

Operativt lederskapskurs

# INVITASJON TIL DELTAKELSE I ET UNIKT LEDELSESPROGRAM

Operativt lederskapskurs



# INVITASJON TIL DELTAKELSE I ET UNIKT LEDESESPROGRAM

Sør-Varanger Utvikling kjører nå et program i Operativt Lederutvikling. Målet med programmet er å utvikle dyktige ledere både i offentlig og privat næringsliv. Programansvarlig vil være professor Endre Sjøvold fra NTNU i Trondheim som også er ansatt som Director of Reserach and Development ved SPGR Institute AS (SPGR). SPGR er en forskingsinstitusjon, som særlig fokuserer på team og ledelsesarbeid. Han har nærmere 40 års erfaring i lederutvikling blant nasjonale og internasjonale bedrifter, samt et bredt spekter av offentlige institusjoner.

Programmet som er modulbasert består av 5 moduler, der hver modul går over 2 hele dager. Deltakerne må sette av tid til lesing av fagstoff og løsning av oppgaver til hver samling. På den måten vil en begrense forelesningene på samlingene og heller sette av tid til å jobbe med case, simuleringer og praktiske øvelser. Noe av forberedelsene, oppfølging og undervisningen vil kunne tilbys på nett.

Deltakerne blir fordelt i grupper som de følger gjennom hele programmet. Hver deltaker/gruppe blir tildelt en mentor som de kan sparre med i sin utvikling som leder. En sentral del av studiet er den enkeltes personlig utvikling som leder. En slik utvikling skjer kun i relasjon med andre og ved konstruktiv tilbakemelding.

Det er en forutsetning om at hver bedrift stiller med minst 2 deltakere. I dette programmet ønsker man å mikse ledere både fra offentlig forvaltning og privat næringsliv, slik at de kan lære av hverandre. Sør-Varanger kommune har allerede sikret seg halvparten av plassene i programmet, slik at andre halvparten av plassene står ledige til næringslivsledere.

# INNHALDET I DE 5 MODULENE

## Modul 1:

### Organisasjon og ledelse av endring

Modulen omfatter introduksjon til moderne teorier om organisasjoner, team og ledelse. Det legges vekt på hvordan organisasjonsstrukturer påvirker relasjoner i arbeidsgrupper og teori vil bli belyst med praktiske eksempler. Deltagerne og deres organisasjon brukes for å knytte teorien til praksis.

## Modul 2:

### Strategi og samskaping

Modulen introduserer ulike perspektiv på strategisk ledelse, etablering av strategier og styringsverktøy. Styringsutfordringer i en politisk styrt organisasjonen vil bli belyst og deltakerne vil få kunnskap og verktøy til å gå fra ord til handling med vekt på samskaping mellom offentlig og private aktører. Endrings- og utviklings- evne er en forutsetning for å kunne møte fremtiden og modulen vil legge vekt på innovasjonsstrategier og hvordan tilrettelegge en organisasjon med kultur for innovasjon. Modulen vil også legge vekt på praktiske verktøy som design-thinking og innovative anskaffelser.

## Modul 3:

### Digitalisering: trusler og muligheter

Her introduseres teknologi i vid forstand, men med hovedvekten på informasjons- og kommunikasjonsteknologi. Digitalisering defineres som begrep og de trusler og muligheter som ligger i denne teknologien behandles kritisk. Tema settes i strategisk perspektiv.

## Modul 4:

### Kriseledelse, ekstern kommunikasjon og omdømme

I denne modulen settes fokus på det å mobilisere organisasjonen for å håndtere kriser og mobilisere beredskapstiltak. Alle organisasjoner, både offentlige og private, må ha et forhold til krisehåndtering og beredskap. I så måte er det å forstå interne og eksterne prosesser sentralt, der korrekt og presis kommunikasjon er ansett som nøkkelen til suksess. Korrekt krisehåndtering kan styrke omdømmet til organisasjonen, mens svak krisehåndtering kan føre organisasjonen inn i en vond spiral med fatale konsekvenser. Det legges særlig fokus på team, ledelse, og kommunikasjon i et strategisk perspektiv.

## Modul 5:

### Morgendagens ledelse

Denne modulen viderefører grunnlaget som ble lagt spesielt i Modul 1 og 3. Her introduseres teori og praksis som adresserer de utfordringer spesielt digitalisering og IKT drevet endring medfører. Med økte krav til kompetanse og omstillingsevne øker også kravet til at ledere kjenner hvordan maktstrukturer utvikler seg og hvordan de kan håndteres. Dette er også tema i modul 5.



# OPPSTART, ADMINISTRATIVT OG VIDERE UTVIKLING

Programmet starter den 10 oktober 2017 og avsluttes i april 2018. De enkelte modulene er kalenderfestet med følgende framdrift:

Modul 1: 10 og 11 oktober 2017

Modul 2: 7 og 8 november 2017

Modul 3: 17 og 18 januar 2018

Modul 4: 20 og 21 februar 2018

Modul 5: 10 og 11 april 2018

## Litteratur

Pensumlitteraturen oppdateres kontinuerlig og består i stor utstrekning av aktuelle artikler, arbeidsnotater og rapporter i tillegg til gode lærebøker.

## Forelesere

Undervisningen er forskningsbasert og alle hovedforeleserne har både bakgrunn som forskere og praktikere. Det vil i tillegg til hovedforeleserne, bli benyttet gjesteforelesere fra andre miljøer. Ved valg av forelesere vektlegges i høy grad deres formidlingsevne og vi ønsker å tilby de beste fra våre samarbeidspartnere.

Det faglige ansvaret for Modul 1, 3 og 4,5 er foreløpig tillagt SPGR Institute AS. Mens KS Consult er påtenkt å være ansvarlig for Modul 2 og delvis Modul 1. Koordineringen gjøres av SPGR Institute AS.

## Deltageravgift

Deltageravgiften er kr 15.000 pr deltager, som inkluderer forelesninger, dagpakker og pensumlitteratur. Øvrige kostnader må dekkes av deltagerne/deltagerorganisasjonene selv.

## Mer informasjon og påmelding

Kurset har fortløpende påmelding og begrensede plasser, så meld deg på med en gang digitalt på [www.kirkenes.no](http://www.kirkenes.no). Det er også mulig å melde seg på kurset ved å ta direkte kontakt med oss på tlf. 99 49 34 41, eller epost [marie@svu.as](mailto:marie@svu.as).