



# HANDLINGSPLAN

2018

## **INNHold**

1 Innledning	3
2 Rammebudsjett	4
3 Innsatsområder	5
3.1 Infrastruktur for innovasjon (Proaktivt arbeid)	5
3.2 Innsatsområde Industri	6
3.3 Innsatsområde Opplevelsesnæring i verdensklasse	6
3.4 Innsatsområde Verdiskapning i grenseområdet Norge-Russland-Finland	7
3.5 Innsatsområde Barentshavet som utviklingsressurs	7
3.6 Innsatsområde Nye næringer	8

# OM SØR-VARANGER UTVIKLING AS (SVU)

- Et attraktivt samfunn med vekstkraft

## 1 INNLEDNING

Handlingsplanen beskriver den periodevise operasjonaliseringen av [«Omstillingsplan 2018-2022»](#) med mål og ressursbruk. Omstillingsorganisasjonen utarbeider handlingsplaner som vedtas av kommunestyret i Sør-Varanger. Denne handlingsplanen gjelder for 2018.

Omstillingsarbeidet gjennomføres etter visjonen:

### ***Et attraktivt lokalsamfunn med vekstkraft***

Et slikt samfunn kjennetegnes av:

- a) Det er attraktivt å etablere og drifte virksomheter og institusjoner.
- b) Høy kompetanse, utdanning og utviklingsevner.
- c) Samarbeid og inkludering.
- d) Et attraktivt bosted for barn, ungdom og voksne.

### **I tillegg legges følgende verdigrunnlag til grunn i arbeidet:**

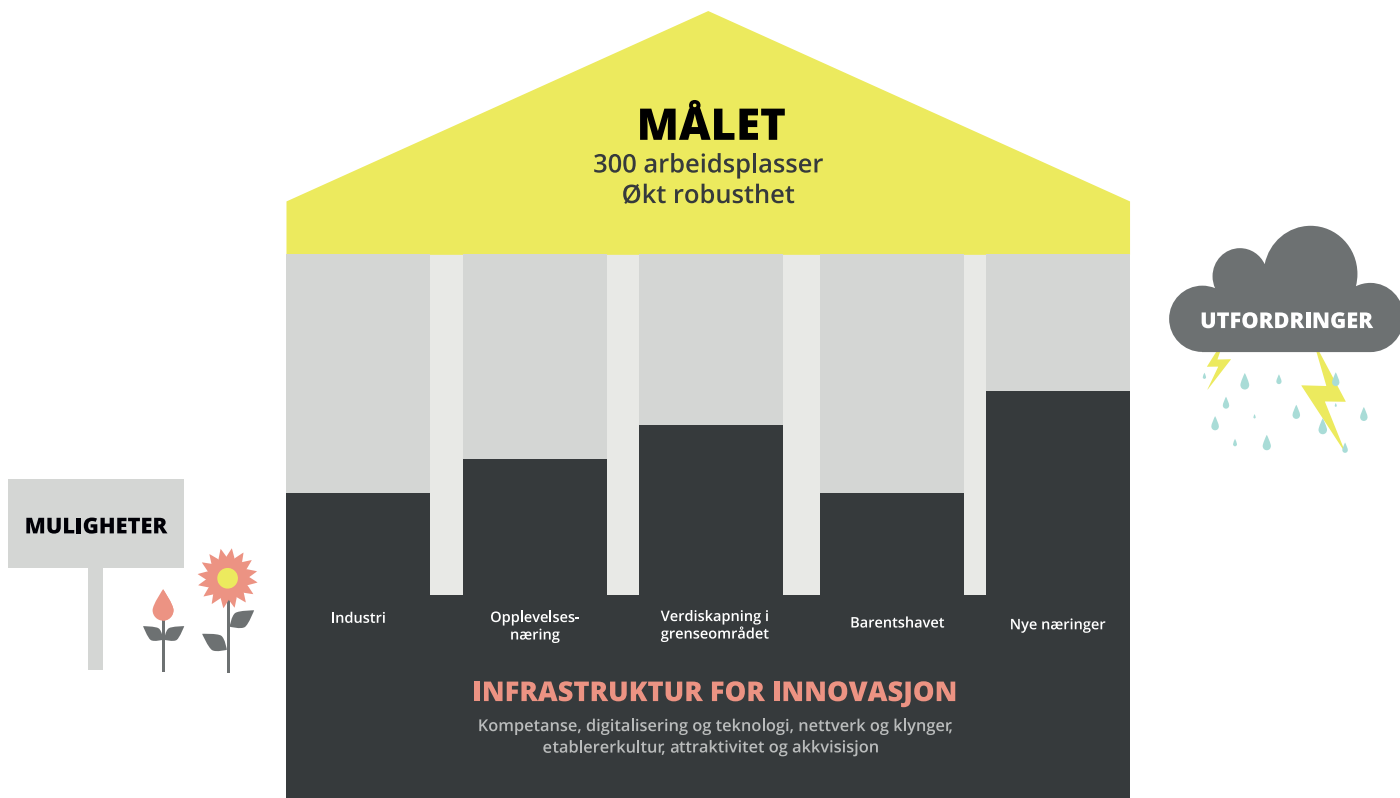
- Kompetansedrevet
- Samhandlende
- Langsiktig
- Utviklende

Omstillingsarbeidet skal gjennomføres i tråd med visjon og verdigrunnlag, og sørge for at igangsatte prosjekter ivaretar disse.

Arbeidet via med fem strategiske innsatsområder, samt en gjennomgående grunnmur: «Infrastruktur for innovasjon». I grunnmuren utvikles: kompetanse, digitalisering og teknologi, nettverk og klynger, etablererkultur, samt attraktivitet og akkvisisjon. De fem innsatsområdene er:

- Industri
- Opplevelsesnæringer i verdensklasse
- Barentshavet som utviklingsressurs
- Verdiskapning i grenseområdet Norge-Russland-Finland
- Nye næringer

Arbeidet i sin helhet styres mot de to hovedmålene med 300 arbeidsplasser og økt robusthet i næringslivet, og illustreres i modellen nedenfor:



Modell for det omstillingsarbeidet, med fem strategiske innsatsområder (Industri, Opplevelsesnæring, Verdiskapning i grenseområdet, Barentshavet og Nye næringer) og en grunnmur for infrastruktur og innovasjon. SVU representerer det mørkegrå feltet i modellen.

## 2 RAMMEBUDSJETT

SVU as legger opp til følgende rammebudsjett:

	Totalt	Prosentfordeling	Bedriftsrettet tilskudd	Prosjektoppfølging	Proaktivt arbeid	Administrasjon
<b>Innsatsområder</b>	<b>14 500 000</b>	<b>100 %</b>	<b>5 800 000 KR</b>	<b>1 812 500 KR</b>	<b>5 075 000 KR</b>	<b>1 812 500 KR</b>
<i>Industri</i>	4 350 000	30 %	1 740 000	543 750	1 522 500	543 750
<i>Opplevelsesnæring</i>	2 900 000	20 %	1 160 000	362 500	1 015 000	362 500
<i>Verdiskapning i grenseområdet</i>	1 450 000	10 %	580 000	181 250	507 500	181 250
<i>Barentshavet</i>	2 900 000	20 %	1 160 000	362 500	1 015 000	362 500
<i>Nye næringer</i>	2 900 000	20 %	1 160 000	362 500	1 015 000	362 500

Selskapet skiller på de bedriftsrettede tilskuddene som næringsaktører kan søke på for å utvikle og gjennomføre sine forstudier og forprosjekter, og det proaktive arbeidet selskapet gjennomfører selv. Det proaktive arbeidet omfatter interne prosjekter og målrettet arbeid for å utvikle grunnmuren for infrastruktur for innovasjon. Prosjektoppfølging er arbeid selskapet gjør for å stimulere og følge opp de bedriftsrettede tilskuddene. Administrasjon er de rent administrative oppgavene som må gjennomføres for å drifte selskapet. Den prosentvise fordelingen viser hvordan selskapet prioriterer ressursfordelingen ut i fra totalbudsjettet. Selskapet legger til grunn at budsjetttrammene og aktiviteter kan justeres etter at årsregnskap er ferdigstilt.

### 3.1 INFRASTRUKTUR FOR INNOVASJON (PROAKTIVT ARBEID)

Ramme 5,075 MNOK

Navn på tiltaket	Målsetning	Varighet	Merknad
Arctic Smart Cities	Integrere et digitalt perspektiv i omstillingsarbeidet, forprosjekt.	2020 - 2 år	Her skal det jobbes med tiltak og fremtidsrettet prosjektutvikling for å øke digital forretningsutvikling, samarbeid og kompetanse.
Operativ ledelse 3	1. Faglig innhold. 2. Gi kontaktnett. 3 Samarbeid på tvers av organisasjonsgrenser. 4. Nettverk og arena for å ledelsesfaget.	6 måneder	Kun aktuelt etter gjennomgang av resultatene fra kurs 1 og 2 sammen med eiere. Totalkostnaden er høyere, men deltakeravgift reduserer SVUs kost. Timingen må passe med ande kurs og prosjekter (DrBarents, ASC).
Barents Business Network	Engasjere til økt samarbeid mellom turisme på tvers av grensene. Forprosjekt, ønske om å danne cluster.	8 måneder	Målsetningen er å stimulere til flere turistaktører, mer samarbeid på kryss av grense og region. Sees i sammenheng med DRBarents og Barentssekreteriatets ønske om å satse på bedriftsprosjekter.
Jernbane	Bidra til at det blir en jernbane mellom Kirkenes og Rovaniemi. Forstudie.	Mars - desember	Dersom prosjektet går videre etter mars, må vi se hvordan vi kan posisjonere oss inn mot denne.
Høyere utdanning i Kirkenes	Jobbe for at det etableres flere permanente utdanningstilbud i Kirkenes, forprosjekt.	Januar - oktober	Dette må avstemmes med aktørene, de er i gang men forventer bistand.
SMB utvikling for lokalt næringsliv	Forprosjekt, Bedriftsprosjekt.	Vinter 2018	Forprosjekt, koblet opp mot DRBarents for å øke innovasjonskraft.
Merkevaren Sør-Varanger	Bidra til å etablere et merkevareprosjekt i Sør-Varanger etter ønske fra eiere, forprosjekt.	Siste halvdel av 2018 om aktuelt	Denne er ønskelig å få til, men timing og de riktige aktørene er nøkkelen. Foreløpig har ikke dette latt seg løse.
Andre tiltak	Ha rom for å ta tak i muligheter som dukker opp.	2018	Nye muligheter og prosjekter som dukker opp i løpet av året.
Administrasjon proaktivt arbeid	Administrering av infrastrukturprosjekter og drift.	Hele året	Administrasjon, ledelse, og koordinering av infrastruktur for innovasjon.

**Merknad:** I dette arbeidet rettes det særlig fokus på langsiktige prosjekter, kompetanse, digitalisering og teknologi, nettverk og klynger, etablererkultur, samt attraktivitet og akkvisisjon.

## 3.2 INNSATSOMRÅDE INDUSTRI

### Ramme 4,35 MNOK

Navn på tiltaket	Prosjektkategori	Ansvarlig/prosjektleder	Budsjett	Oppstart - avslutning	Merknad
Tilskudd bedriftsrettede tiltak	Forstudier, forprosjekter	Bedriftseiere	1 740 000	Hele året	
Prosjektoppfølgning	Forprosjekt Bedriftsprosjekt	Omstillingsorganisasjon	543 750	Hele året	Oppfølging, håndtering av søknader og bedriftskontakt.
Proaktivt arbeid	Infrastruktur for innovasjon	Omstillingsorganisasjon	1 522 500		Se første tabell for «infrastruktur innovasjon».
Administrasjon	Administrasjon av innsatsområdet	Omstillingsorganisasjon	543 750	Hele året	Administrasjon, ledelse, og koordinering av infrastruktur for innovasjon.

**Merknad:** Vi forventer 9 arbeidsplasser her (ca 30%)

## 3.3 INNSATSOMRÅDE OPPLEVELSESNÆRING I VERDENSKLASSE

### Ramme 2,9 MNOK

Navn på tiltaket	Prosjektkategori	Ansvarlig/prosjektleder	Budsjett	Oppstart - avslutning	Merknad
Tilskudd bedriftsrettede tiltak	Forstudier, forprosjekter	Bedriftseiere	1 160 000	Hele året	
Prosjektoppfølgning	Forprosjekt Bedriftsprosjekt	Omstillingsorganisasjon	362 500	Hele året	Oppfølging, håndtering av søknader og bedriftskontakt.
Proaktivt arbeid	Infrastruktur for innovasjon	Omstillingsorganisasjon	1 015 000		Se første tabell for «infrastruktur innovasjon».
Administrasjon	Administrasjon av innsatsområdet	Omstillingsorganisasjon	362 500	Hele året	Administrasjon, ledelse, og koordinering av infrastruktur for innovasjon.

**Merknad:** Vi forventer 6 arbeidsplasser her (ca 20%)

### 3.4 INNSATSOMRÅDE VERDISKAPNING I GRENSEOMRÅDET NORGE-RUSSLAND-FINLAND

#### Ramme 1.45 MNOK

Navn på tiltaket	Prosjektkategori	Ansvarlig/ prosjektleder	Budsjett	Oppstart - avslutning	Merknad
Tilskudd bedriftsrettede tiltak	Forstudier, forprosjekter	Bedriftseiere	580 000	Hele året	
Prosjektoppfølgning	Forprosjekt Bedriftsprosjekt	Omstillings- organisasjon	181 250	Hele året	Oppfølging, håndtering av søknader og bedriftskontakt.
Proaktivt arbeid	Infrastruktur for innovasjon	Omstillings- organisasjon	507 500		Se første tabell for «infrastruktur innovasjon».
Administrasjon	Administrasjon av innsatsområdet	Omstillings- organisasjon	181 250	Hele året	Administrasjon, ledelse, og koordinering av infrastruktur for innovasjon.

**Merknad:** Vi forventer 3 arbeidsplasser her (ca 10%)

### 3.5 INNSATSOMRÅDE BARENTSHAVET SOM UTVIKLINGSRESSURS

#### Ramme 2,9 MNOK

Navn på tiltaket	Prosjektkategori	Ansvarlig/ prosjektleder	Budsjett	Oppstart - avslutning	Merknad
Tilskud bedriftsrettede tiltak	Forstudier, forprosjekter	Bedriftseiere	1160 000	Hele året	
Prosjektoppfølgning	Forprosjekt Bedriftsprosjekt	Omstillings- organisasjon	362 500	Hele året	Oppfølging, håndtering av søknader og bedriftskontakt.
Proaktivt arbeid	Infrastruktur for innovasjon	Omstillings- organisasjon	1015 000		Se første tabell for «infrastruktur innovasjon».
Administrasjon	Administrasjon av innsatsområdet	Omstillings- organisasjon	362 500	Hele året	Administrasjon, ledelse, og koordinering av infrastruktur for innovasjon.

**Merknad:** Vi forventer 6 arbeidsplasser her (ca 20%)

## 3.6 INNSATSOMRÅDE NYE NÆRINGER

### Ramme 2,9 MNOK

Navn på tiltaket	Prosjektkategori	Ansvarlig/prosjektleder	Budsjett	Oppstart - avslutning	Merknad
Tilskudd bedriftsrettede tiltak	Forstudier, forprosjekter	Bedriftseiere	1160 000	Hele året	
Prosjektoppfølgning	Forprosjekt Bedriftsprosjekt	Omstillingsorganisasjon	362 500	Hele året	Oppfølging, håndtering av søknader og bedriftskontakt.
Proaktivt arbeid	Infrastruktur for innovasjon	Omstillingsorganisasjon	1015 000		Se første tabell for «infrastruktur innovasjon».
Administrasjon	Administrasjon av innsatsområdet	Omstillingsorganisasjon	362 500	Hele året	Administrasjon, ledelse, og koordinering av infrastruktur for innovasjon.

**Merknad:** Vi forventer 6 arbeidsplasser her (ca 20%)

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et uttalt mål av omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på [www.regionalomstilling.no](http://www.regionalomstilling.no).

