

SØR-VARANGER UTVIKLING AS

Kielland Torkildsens gate 1

9900 Kirkenes

www.kirkenes.no

Det som er nødvendig/relevant fylles ut – slett unna det som ikke skal brukes i den individuelle mal. Ofte må malen utarbeides sammen med søker, men dette er utgangspunkt for interne prosjekter som settes i gang. Alle summer gis uten MVA.

2. PROSJEKTOPPLYSNINGER**2.1 Planlagt ramme i hele NOK**

| | Ramme | NOK |
|---|--|---------|
| X | Forprosjekt, ansettelse av prosjektleder | 2.5 mil |

| | |
|----------------|---|
| Prosjekttittel | Arctic Smart Cities Forprosjekt – 2 år. |
|----------------|---|

2.1.1 Sammendrag.

SVU velger å se på den digitale samfunnsendringen som en mulighet for kommunen og regionen og iverksatte våren 2017 en forstudie for å kartlegge pågående initiativer og muligheter knyttet til digital og teknologisk utvikling i Sør-Varanger fortrinnsvis, se forstudie Arctic Smart Cities, Datavarehus og fiberkabel. Forstudien ble rammet inn av Smart Cities- et konsept som har et voldsomt potensiale, både i form av å tilby nye effektive og kostnadsbesparende løsninger for det offentlige, legge til rette for innbyggerinvolvering og stimulering til økt aktivitet i det private. Det private økte aktivitet vil særlig stimuleres via offentlig/private samarbeid.

Denne rammebeskrivelsen av et forprosjekt er derav et ønske om å videreføre forstudiet i et toårig forprosjekt med en intern prosjektadministrator. SVU skal på denne måten bidra til å befeste Kirkenes som «Smartby», samt stimulere Varanger/Øst-Finnmark til å bli en «Smart-region». Derav skal SVU eie «visjonsprosjektet», og tilrettelegge for økt digitaliserings/teknologisk kompetanse i eksisterende og framtidig arbeidsmarked. Ved å være en spydspiss for denne satsningen, kan SVU stimulere til flere arbeidsplasser, samt bedre samhandling og utvikling i vår region.

2.2 Prosjektbeskrivelse

Daglig blir vi gjennom media- og andre formidlingsplattformer minnet om den omfattende og dyptgående digitale endringen som pågår i næringsliv og samfunn. For en relativt liten kommune som Sør-Varanger representerer dette i utgangspunktet betydelige utfordringer grunnet den etablerte næringsstrukturen og mangelen på høyskole- og universitetsmiljø. Sør-Varanger kommune har gjennom omstillingsprogrammet fått en unik mulighet til å jobbe aktivt for å integrere et digitalt perspektiv i omstillingsarbeidet. Sammen med sterk satsning på innovasjons- og utviklingskompetanse samt nye samhandlingsplattformer (DR Barents), mener SVU at gjennomgående fokus på digitale drivere og forretningsmuligheter er den viktigste forutsetningen for å skape et robust næringsliv i regionen.

Med dette som utgangspunkt ønsker SVU å initiere et forprosjekt under tittelen Arctic Smart Cities 2020 (ASC 2020). Forprosjektet skal danne utgangspunkt for en helhetlig digitaliseringsstrategi for et etterfølgende hovedprosjekt der følgende foreløpige effektmål defineres som vesentlige med tanke på å skape et robust næringsliv i Sør-Varanger og Øst-Finnmark:

- ✓ Skape en næringsklynge i Sør-Varanger som har som hovedvirksomhet å tilby og/eller understøtte digital nærings- og samfunnsutvikling
- ✓ Skape en næringsklynge i Sør-Varanger som aktivt samhandler og samarbeider internasjonalt (fortrinnsvis Russland Finland)
- ✓ Sikre utvikling og vekst i næringslivet i Øst-Finnmark gjennom kunnskapsbaserte digitale strategier
- ✓ Sikre utviklings og vekst i næringslivet i Øst-Finnmark gjennom offentlig-privat samhandling

Det understrekes at foreliggende prosjektplan må ses på som tentativ når det gjelder delmål, oppgaver og tidsplan, men skal fungere som rammer for forprosjektet ASC2020. SVU legger som forutsetning for gjennomføring av forprosjektet at det tilsettes en prosjektleder med spisskompetanse på tematikken og at prosjektleder i samarbeid med styringsgruppe og referansegruppe får i oppdrag å utarbeide en detaljert prosjektplan for oppdraget.

2.2.2 Formål og ønsket utfall:

SVU skal fortsette å fungere som en høykompetent spyspiss for utviklingen av Sør-Varanger og Varanger/Øst-Finnmark med fokus på teknologi og digitalisering. I et ønsket fremtidsbilde vil det eksistere flere forskningssamarbeid, innovasjons og utviklingsprosjekter, nye cluster og nettverk, samt et dynamisk og fremtidsrettet næringsliv som eksporterer varer og tjenester ut i et nasjonalt og globalt marked. På denne måten befester Sør-Varanger seg som et knutepunkt for arktisk utvikling, og SVU

bidrar til at «næringsomstilling møter samfunnsomstilling» gjennom et attraktivt samfunn med vekstkraft.

I så måte skal prosjektet bidra til å støtte opp om både arbeidsplasser og «robust og omstillingsdyktig»-samfunn. Det vil være sentralt at prosjektet knyttes inn i handlingsplanen for 2018 og 2019, der samhandling med eksisterende prosesser er av grunnleggende forutsetning. Den videre framdriften av Smart Cities prosjektet må sees i sammenheng med aktiviteter, resultater og utvikling gjennom forprosjektet. Samtidig er det ønskelig at et hovedprosjekt i stor grad finansierer seg selv og derav utvikler seg til å bli en fast struktur i vår region. Forprosjektet vil ha følgende hovedmål:

Utvikle «Arctic Smart City» som en plattform til å utvikle det offentlige tjenestetilbudet gjennom å styrke samarbeid med næringsliv og bidra til nye arbeidsplasser i Sør-Varanger/Varanger-regionen via digitale- og teknologiske løsninger og kompetanse. På denne måten skal Arctic Smart City bidra til bolyst, etableringsinteresse og vekstkraft. Forprosjektet har en rekke definerte delmål som er nærmere gjengitt Pkt. 2.4. Disse baserer seg igjen på forankring av pågående aktiviteter og prosesser som er omtalt nærmere i det følgende:

Forankringspunkt 1: «Smarte samfunn»-konseptet og Drømmeløftet 2016

Forankringspunkt 2: Pågående prosesser i Sør-Varanger kommune

Forankringspunkt 3: Pågående initiativer og prosesser i regionen (delvis basert på forstudien Arctic Smart Cities Kirkenes)

Forankring 1: Smartby- initiativer og Drømmeløftet 2016

Kommunal- og moderniseringsdepartementet definerer en «smart by» som en «by som bruker digital teknologi til å gjøre byene til et bedre sted å leve, bo og arbeide i. Smartbyinitiativer har som mål å forbedre offentlige tjenester og innbyggernes livskvalitet, utnytte felles ressurser optimalt, øke byens produktivitet, samt å redusere klima- og miljøproblemer i byene» (KMD: Meld. St. 27 (2015-2016): Digital agenda for Norge). Smarte byer/samfunn» som konsept er et av Innovasjon Norges (IN) 6 satsningsområder, der de i rapporten «Drømmeløftet 2016» (D2016) viser til et globalt markedspotensial på 13 000 milliarder kroner de neste fem årene. D2016 viser også til at de viktigste elementene i smarte samfunn bygger på transport og logistikk, bygg og boliger, kommunalteknisk infrastruktur, energiforsyning, løsninger for offentlige tjenester og beboermedvirkning, samt undervisning og helse/omsorg.

I sin framstilling henviser D2016 også til at en må fokusere på trippel bunnlinje (økonomisk, miljø og samfunn) for å skape bærekraftige løsninger og nye forretningsmuligheter. Samhandling og innovasjon på tvers av ulike sektorer er helt

sentralt, og spesielt er samspillet mellom offentlige- og private aktører viktig. I juni 2016 gikk også lederen for IN, Anita Krohn Traaseth, ut med en tydelig bestilling på mer offentlig/privat-samarbeid. For Sør-Varanger vil denne type samarbeid være avgjørende for framtidig næringsvekst da 51% av våre 5036 arbeidstakere jobber innafor det offentlige. I så måte vil suksessraten over tid henspille på det offentliges mulighet til å stimulere det private til å levere innovative løsninger, samt det privates evne til å utvikle seg og komme i posisjon.

D2016 viser til at smartby-tankegangen enda er umoden, men at det krystalliserer seg stadig flere løsninger. Fra møtet med Merete Susann Andersen (IN) så vi at den nordligste «smarte byen» per i dag ligger i Bodø. Kirkenes kan absolutt være med å stake ut en kurs. Likeså er det viktig at SVU jobber med å øke forståelsen for at de digitale og teknologiske mulighetene er verktøy for å støtte prosesser og løse utfordringer, og ikke et mål i seg selv.

Forankring 2: Pågående prosesser og utfordringer i Sør-Varanger

Våre eiere er igjennom en omfattende planprosess, der det skal utvikles 16 nye planer i den nærliggende framtiden. Særlig viktig for Smartby-konseptet fra SVUs ståsted er: strategisk næringsplan, strategisk oppvekstplan, strategisk omsorgsplan, hovedplan for vei og trafikk, energi og klimaplan, havneplan, og digitaliseringsplan. I ly pågående prosesser vet vi at publikum etterlyser teknologi, innovasjon, digitalisering, samarbeidsarenaer og en offentlig instans som bidrar til å stimulere til lokal utvikling og vekst. Nettopp her kan vi gjøre en betydelig forskjell, både mot politikere, våre eiere og næringslivet.

I den pågående debatten i ser en at vårt lokale næringslivs har store utviklingsmuligheter. I et næringsliv som i stor grad er fokusert mot fagkompetanse, med et stort antall bygge/entreprenørselskap, er dette interessant for Sør-Varanger. D2016 viser til at det desidert største markedet de neste fem årene ligger i smarte næringsbygg og hjem, med transport og logistikk som nummer to, noe som passer vår næringsstruktur godt, noe som åpner for at framtidige løsninger kan eksporteres og selges ut av vår region. Ergo, om SVU gjør en grundig og strategisk jobb, kan vår samlede kraft bidra til å påvirke nasjonalt, akkurat slik D2016 etterspør.

I disse dager står våre eiere over tøff omstillingsprosess som er forankret hos rådmann og ordfører, der ny kompetanse, digitalisering og teknologisk utvikling er nødvendig. I løpet av sommeren og høsten er det tydelig at det er mange som viser interesse for «Arctic Smart Cities»-prosjektet vi har lansert igjennom forstudiet. Timingen er derfor svært god for å bidra til å legge til rette for denne prosessen, og på den måte også bidra

til at vi får et regionalt samarbeid som kommer næringslivet til gode. I så måte vil dette kunne bidra til å skape nye strukturer, samarbeid, verktøy, etableringer og derav styrke etablert næringsliv og framtidige arbeidsplasser.

Forankring 3: Pågående initiativer og aktiviteter i regionen

Andre pågående aktiviteter som er av interesse å løfte fram:

- Det pågår en debatt og prosess for etablering av høyere utdanning i Kirkenes, der særlig næringsmessige behov skal løftes. Smart Cities vil generere viktig aktivitet.
- Interesse på høyere nivå om å utvikle en «smart vei» mellom Murmansk og Kirkenes - på linje med E8 mellom Kilpisjärvi og Skibotn (<https://its-norway.no/se-nordover-i-mai-its-borealis/>),.
- Politisk ledelse fra Vadsø har tatt kontakt for å se på mulige samarbeid, Vadsø kjører også sitt eget seminar på dette med smarte samfunn i starten av desember.
- Arctic Connect (fiberkabel) med Bredbåndsfylket Troms og (FFK, Ullrik Jacob Lund) – KolArctic Prosjekt i støpefasen.
- «Oppfølgingsmøte Smart Cities, samarbeidsflater Kommune/næringsliv», VarangerKraft, Datakortet, Barel, SVK, SVU + med følgende notat:
- Kartlegging av Digital Kompetanse v Datakortet, og utarbeidelse av tiltak på å løfte kompetansen sammen med Ungt Entreprenørskap. Bernt N. driver denne videre, SVU vil støtte med markedsføring annet om ønskelig.
- Utviklingsmøte med Barel, IN, SVU om ny smart-belysning. Dette vil gå videre
- Etableringen av Gamnes og Bror AS, som igjen har søkt midler hos SVU sammen med Barel.
- Etablering av automatisk betaling og registrering for betaling på flyplassen.
- Koding, grunnleggende IT-kompetanse mm er på vei inn i læreplanene lokalt.
- Pågående god kontakt med Business Oulo, som vises i vår internrapport
- Etablert kontakt med Lapin liitto som ønsker å samarbeide (<http://luotsi.lappi.fi/arcticmartness>)
- FFK og Lappin liitto har skrevet samarbeidsavtale (<https://www.ffk.no/aktuelt/samarbeidsavtale-mellom-finnmark-og-lappland.590411.aspx>) som skal løfte regional utvikling, transport og kommunikasjon, utdanning og innovasjon, samt framtidssamarbeid.
 - o Vi kan posisjonere oss greit her for å bidra til samarbeid, og operasjonalisere avtalene. Herav mulighet også for ressurser og nettverk.
- Rykter om datasenter i Kirkenes, der vår rapport er av høy interesse.
- Miniseminar i SVK om offentlig anskaffelse 30. november 2017, noe som skjer i kjølvannet av «innovative anskaffelser»-seminaret vi kjørte.

- Invitasjon til lanseringskonferanse for Horisont 2020, 13. - 14. desember, Tromsø
- Listen er ikke stoppet, det er mye som kan tas videre.

Utfordringen ligger i at Finnmark ikke er mest kjent for å besitte en sterk teknologisk drivkraft, og den kompetansen som per i dag ligger i det offentlige ikke nødvendigvis matcher de behovene som ligger ute. Samtidig vil en satsning på smarte samfunn være en sterk katalysator for å få inn de digitalisering/teknologi-elementene som vi trenger i framtiden, særlig i et samspill med «DesignRegion Barents» og INs verktøy for regional utvikling (SMB-program, ide-til-marked, PLP-kurs mm). Det er viktig å framheve at SVU skal være visjonseiere, og tilrettelegge for etablering av aktiviteter, samspill og kompetanseutvikling – ikke eier av de enkelte underprosjekter. Derfor vil også en konkret handlingsplan måtte utvikles i samråd med den ressurspersonen vi får inn. En handlingsplan med konkrete delmål må derav også inneha kvalitative og kvantitative måleparametere for å samle inn spinn-offs fra våre prosjekter. Dette vil være spesielt viktig når en skal se på bestillingen «robust og omstillingsdyktig» samfunn.

2.2.3 Foreløpig forslag til organisering

Forprosjektet ledes og koordineres av SVU som igjen er avhengig av finne en ressursperson med nødvendig kompetanse. En grovt estimat av prosjektleders ressursbruk estimeres som følger:

30 %: tidligfase prosjektstøtte til potensielle søkere til gjeldende handlingsplan (2018 og 2019).

70% : initiering, koordinering, administrasjon og samordning av prosjekter og aktiviteter under SMC 2020-paraplyen i samarbeid.

Begge hovedaktiviteter hører innunder forprosjektet SMC 2020.

Foreløpig forslag til Styringsgruppe:

Styret i SVU

Foreløpig forslag til mulige aktører i Referansegruppe:

Innovasjon Norge

Universitetet i Oulu/Universitetet i Rovaniemi

Barentssekretariatet

Øst-Finnmark Regionråd

Vadsø kommune

Sør-Varanger kommune

Representant fra annen smart-bysatsning

Business Oulo

UiT/Nord Universitet

Tekna

FFK

Representant fra henholdsvis offentlig og privat virksomhet

Det legges opp til at Vadsø kommune og Øst-Finnmark deltar både i referansegruppen og som aktive samarbeidende i prosjektet. Det forventes videre at Øst-Finnmark regionråd i år 2 av forprosjektet vil påta seg mye av ansvaret for å koordinere og samordne involvering av de andre kommunene i Øst-Finnmark, med støtte fra Vadsø og Sør-Varanger kommuner i tillegg til SVU. Denne forventningen spiller på den omtalte samarbeidsavtalen mellom FFK og Lappland, der «smart-løsninger» skisseres både innafor «transport og kommunikasjon», men også «regional utvikling», «utdanning, forskning og innovasjon» og delvis i «kultur og kulturarv». En kan også se for seg at det vil være naturlig i noen tilfeller å tenke i større grad på Finnmark som nedslagsfelt enn kun Øst-Finnmark.

2.2.4 Overordnede Målsettinger

| Logisk oppbygging | | Oppnås innen | Kilde til verifisering |
|-------------------|---|---------------------------|--|
| Hovedmål | Utvikle «Arctic Smart City» som en plattform til å utvikle det offentlige tjenestetilbudet igjennom å styrke samarbeid med næringsliv og bidra til nye arbeidsplasser i Sør-Varanger/Varanger-regionen via digitale- og teknologiske løsninger. På denne måten skal Arctic Smart City bidra til bolyst, etableringsinteresse og vekstkraft. | Prosjektslutt | Prosjektrapport, med tilhørende måleparamenter på både kvalitativt og kvantitativt omfang. |
| Delmål 1 | Utvikle et Smart-City konsept som er tilpasset de utfordringene og mulighetene vi har lokalt og regionalt | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 2 | Arbeide ut handlingsplaner med mulige stop/go-elementer, der ulike samarbeidsformer og ønskede utfall skisseres | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 3 | Utvikle flere kompetansehevende tiltak innafor «smart cities»-kategorien, fortrinnsvis i samspill med eksisterende institusjoner og programmer. | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 4 | Smart Cities skal styrke samarbeidet med Forskning- og FoU-miljøer, og derav bidra til å trekke nye prosjekter og | Avtales med prosjektleder | |

| | | | |
|-----------|---|---------------------------|--|
| | arbeidsplasser preget av høy formalkompetanse til regionen. | | |
| Delmål 5 | Kirkenes kt sammen med Varangermiljøet legge til rette for å bli et regionalt kompetanse- og testsenter for <i>Arctic Smart City</i> -løsninger. | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 6 | Det skal etableres og igangsettes prosjekter som kommer det offentlige og private til gode igjennom samhandling, teknologi og gode løsninger | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 7 | Innovasjon og teknologisk satsning skal være godt forankret inn i de ulike lokale læreplaner. | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 8 | Utvikle og tilrettelegge for flere prosjekter som har hentet ekstern finansiering, og bidrar til kompetanseløft og flere lokale arbeidsplasser. | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 8 | Etablering av nye allianser og formelle avtaler mellom offentlige og private aktører igjennom lokalt, regionalt, nasjonalt og grenseoverskridende arbeid. | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 9 | Det er etablert flere «test-beds» og pilotering av løsninger | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 10 | SVU og Varanger skal fylle gap i D2016 og påvirke FFK, SVK, KMD, IN mfl arbeid inn i framtiden. | Avtales med prosjektleder | |
| Delmål 11 | Etablere utkast til hovedprosjekt, med forslag om eiere og finansieringsløsninger. | Avtales med prosjektleder | |

Det vil være naturlig at det er næringslivet som må stimuleres og utvikles, men vi må også påvirke det offentlige til å tenke nytt og se nye løsninger. En prosjektplan må inneholde «flere stop/go»-punkter for å kunne endres og sette ny kurs. Det er naturlig at vi trenger en del eksperimentering, der en del av løsningene må jobbes fram etter hvert som vi går fram. SVU skal kommunisere aktivt med en klar stemme, og få en tidlig oversikt over aktuelle rapporter vi kan jobbe videre med. Til eksempel finnes det en rekke rapporter på velferdsteknologi, og rapporter om ulike arrangement og tilbud.

I prosjektrapporten vår er et foreslått konkrete tiltak som kodeklubber, kodesamarbeid, hackathons, «expo/arrangement», men også forskningsprosjekter og annet er aktuelt. Hva vi faktisk gjør må en se i forhold til hvem vi klarer å rekruttere! Det utvilsomme

målet er at vår region skal utvikle seg fram til en helt ny metodikk og forståelse, der teknologi og digitalisering er en del av vår hverdag.

Underprosjektene vil kunne ha flere støtteordninger:

KolArctic

Interreg

FFK

Horizon 2020

<http://ec.europa.eu/eip/smartcities/>

Forskningsrådet har flere programmer

Innovasjon Norge

SIVA

Enova

Barentssekretariatet

SVKs næringsfond

Ulike stiftelser og programmer (eks SNN1s fond)

Sponsorer i de ulike underprosjekter

Flere av disse er også omtalt i Drømmeløftet 2016, og bruken må tilpasses prosjekttype, involverte og målgruppe(r).

2.2.5 Prosjektet gir følgende resultater

Digitalisering og teknologisk utvikling/forståelse i vår region har økt betydelig, samt at vi har skapt et nytt samspill i mellom private og offentlige aktører. Resultatet skal kunne måles mot nye arbeidsplasser, økt attraktivitet og flere prosjektilfangster – samt høyere etableringsfrekvens. Bruken av virkemiddelapparatet har økt betydelig, og innovasjons- og utviklingslysten lokalt, samt regionalt, er synlig større. I tillegg har vi bidratt til å operasjonalisere og sette i gang flere konkrete tiltak i samarbeidsavtalen mellom FFK og Lappland.

Det vil bli utarbeidet en detaljert prosjektplan når prosjektorganisasjon er på plass, inkludert referansegruppe. Prosjektplanen vil klargjøre prosjektets overordnede målsetting mot angitte effektmål for et seinere hovedprosjekt slik de er formulert innledningsvis i denne prosjektplanen (Pkt 2.2.) Den endelige prosjektplanen og gjennomføringen av denne vil basere seg på PLP-mal og tilhørende terminologi.

2.2.6 Rammer

Prosjektet gjennomføres etter en økonomisk ramme opp til kr. 2,5 million over 2 år.

Dette er en tilsvarende ramme som brukt av KNH/TN i DesignRegion Barents på prosjektledelse, med 1750 timer pr år x 600kr pr x 2 år = 1.05 mil pr år x 2 = 2.1 million

på to år. De resterende 400 000 er satt til oppstartskostnader, reiser og avsetning til mindre lokale «drift/aktivitets-relaterte elementer». I det siste ligger det også en betydelig markedsføringsinnsats. Drømmeløftet 2016 viser eksempelvis til flere konkrete prosjekter, samarbeid og kommuner en bør få en oversikt og kontakt med.

De aktuelle underprosjektene som jobbes fram skal normalt ha egen finansieringsplan, der det også søkes eksterne partnere, egenandel, mm.

2.2.7 Avgrensninger

Vi kjører prosjektet som et forprosjekt, der det vurderes hvilke tiltak som er skissert i forstudiet vi skal gå videre med og hvilke andre tiltak som er relevante. Det vil være naturlig at vi oppretter en flerfaglig styringsgruppe, gjerne med involvering fra Varanger/internasjonalt/nasjonalt/virkemiddelapparat. Hovedprosjektet må beskrives med klare «stop/go», med nok fleksibilitet til å kunne ta opp de mulighetene som dukker opp i et slikt nybrottsarbeid. I dette ligger det at både hovedprosjektet og underprosjektene må drives etter en strukturert tilnærming, der PLP-formatet fint kan løftes opp.

Det vil være naturlig at samhandling og designthinkingmetodikken gjennomsyrrer arbeide for å styrke vår lokale/regionale satsning.

2.2.8 Tidsplan

Den angitte tidsplanene og oppgaver er tentativ og vil bearbeides ytterligere når prosjektorganisasjonen får sette sitt preg på prosjektplanen.

| Oppgaver | Q1-18 | Q2-18 | Q3-18 | Q4-18 | Q1-19 | Q2-19 | G3-19 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Rekruttere prosjektleder | X | | | | | | |
| Etablere referansgruppe | X | | | | | | |
| Gjennomføre workshop | X | | | | | | |
| Utarbeide prosjektplan | X | | | | | | |
| Etablere rutiner for digitaliseringsjekk prosjekter | X | | | | | | |
| Digi-sjekk prosjekter under handlingsplan | | x | x | x | x | x | X |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

2.3 Sammenfall med omstillingsplan og nye arbeidsplasser

Prosjektet omhandler særlig det å ta i bruk ny kompetanse og teknologi, utarbeide samspill og utvikling slik at det treffer på robust og omstillingsdyktig samfunn. Samtidig vil det være naturlig at underliggende prosjekter leder til både direkte arbeidsplasser og økt robusthet.

Å definere arbeidsplasser i en slik prosess er vanskelig og upresist uten at vi definerer aktiviteter og prosjektplan. Dette er også et forprosjekt, og ikke et hovedprosjekt, slik at det vil være en del utforsking og testing. SVU skal først og fremst være spydspissen, og bidra til å trekke aktører, prosjekter mm sammen. Prosjektene som produseres må ha egen framdriftsplan, finansieringsplan mm.

Sammen med prosjektleder må vi finne kvalitative og kvantitative måleparametere for å se hvilke effekter vi oppnår, og bidra til å vise prosjektets lokale verdi. Dog, det framheves igjen hvor bra dette prosjektet kan være for å skape samarbeid på kryss av våre kommunegrenser, og landegrenser.

| Innsatsområde | Mål nye arbeidsplasser 2018- 2020 | Prosjektets sammenfall | Prosjektets potensial nye arbeidsplasser |
|---|-----------------------------------|------------------------|--|
| Industri | x | | |
| Opplevelsesnæringen i verdensklasse | x | | |
| Økt verdiskaping i grenseområdet Norge-Russland-Finland | x | | |
| Barentshavet som utviklingsressurs | X | | |
| Etablererkultur og attraktivitet | | | |
| Andre prosjekter | X | | |
| Økt robusthet i næringslivet | x | | |
| Sum | x | | |

2.4 Kritiske faktorer

Den mest kritiske faktorene vil være hvem vi får rekruttert inn i stillingen, og at denne personen er kompetent på flere områder. Det vil være særdeles viktig at personen får høy kredibilitet, og evner å snakke med både offentlige etater, privat næringsliv, forstår virkemiddelapparatet, samt evner å se utenfor faste rammer og vår lokale boble. I så måte er samarbeidsevner og kommunikasjonsevner helt vitale. Personen bør ha, eller evne å etablere, et stort nettverk både lokalt og nasjonalt. Det vil være viktig at personen kan nå inn til forskningsmiljø, samtidig som at en forklarer prosesser og formålet på en så konsis måte at det er lett å «omfavne» prosjektet for samtlige interessenter. Herav er det også viktig å kunne sette seg inn i store områder, håndtere ulike planverk og se

mulighetsrom i de mange avtalene og strategiene som eksisterer. Det vil være særlig viktig å få en rolle opp mot SVK og nærliggende etater, men også KMD og andre nasjonale institusjoner. Prosjektet krever en del nybrottsarbeid, men en trenger ikke finne opp alt på nytt – derfor er evnen til å lære av andre miljøer sentrale. Like viktig vil det være å vinne det offentliges interesse, slik at disse blir med å drar utviklingen og legger til rette for nye løsninger fra lokalt/regionalt næringsliv.

Det vil være helt sentralt at den «rette prosjektlederen» rekrutteres. Med dette menes at prosjektlederen må ha høy faglig forståelse, samt gode kommunikasjons- og samarbeidsevner. Videre er det viktig å fange mediernes interesse og ha en god kommunikasjonsplan som passer inn i SVUs overordnede kommunikasjonsplan. Samhandling er gjennomgangstema i en slik tematikk, slik at god samhandlingskompetanse er vitalt. Derav er det også viktig å kunne spille på etablerte strukturer og miljøer, med rettighet til å styre den strategiske prosessen mot det SVU mener er hensiktsmessig ut i fra sitt mandat.

2.5 Organisering

Forprosjektet organiseres etter handlingsplanen, der prosjektleder rapporterer til daglig leder. Det vil være et tett samspill i SVU, men klare mandater med forventning om selvstendighet og gjennomføringskraft.

SVU eier prosjektet og må derav sitte i en styringsgruppe, samtidig som styringsgruppen må ha hensiktsmessig organisering med lokal, regional, og internasjonal forankring. Det kan tenkes at det er ønskelig med en referansegruppe på samme nivå. Begge gruppene bør ha en sammenblanding av næring, forskning, offentlig, politisk og virkemiddelapparat.

Det strategiske arbeidet må i stor grad gå igjennom nettverk og aktiviteter, mens de operative prosjektene som spinner ut gjøres igjennom konkrete prosjektgrupper og samarbeid i mellom de ulike parter. SVUs viktigste jobber er å legge til rette og bidra som en spydspiss for utviklingen.

Kenneth Stålsett
Daglig leder,
Sør-Varanger Utvikling AS.