

VEDLEGG 5:

# SVUs PRIORITERINGER



I en omverden som stadig endrer seg radikalt (vedlegg 2 og 3) må også selskapet tilpasse seg nye omstendigheter. Visjon og verdigrunnlag står støtt, og er en rettesnor for selskapets arbeid. Målene er revidert. De opprinnelige målene står som samfunns mål, men er gjort uspesifisert da det er tilnærmet umulig for SVU å garantere for disse (jmf Telemarksforskning, se vedlegg 2), men i tillegg har selskapet knyttet eksplisitte interne mål inn i sin drift. Det betyr at samfunnsmålene kommer som en konsekvens av selskapets arbeid. SVUs interne mål knyttes inn i handlingsplanen (vedlegg 1), som igjen støttes opp av interne prosjektplaner med eksplisitte resultat og effektmål.

Gitt at det i 2023 eksisterer et vesentlig større utviklingsmiljø enn da SVU ble opprettet - der funksjoner, roller og ressursbruk kan bli overlappende - har selskapet også tatt ned antall innsatsområder for å reddyke sitt fokus. Ved oppstart var det fem innsatsområder, mens siste reviderte strategiplan (2021-24) hadde tre områder, har denne strategiplanen 2 områder. Det smaler SVUs fokus, og bidrar derfor til å sette ytterligere kraft og prioriteringer inn mot ønsket fokus. Når SVU får et tydeligere fokus åpner det også for at andre aktører kan vokse, uten at det blir en diskusjon om roller og ansvarsfordelinger. Igjennom denne prioriteringen vil selskapet også enklere kunne samhandle både eksternt og internt, og på den måten bidra til å dra relevante prosjekter, nettverk og finansieringspakker mot oss selv og lokale aktører.

Operasjonelt er dette skiftet i fokus en vesensforskjell fra tidligere, da selskapet i tråd med programmet «Regional omstilling» (ledet av Innovasjon Norge), tidligere har fokusert på å «dytte» aktører mot prosjekter, framfor å «dra» og utvikle prosjekter. SVU skal alltid være åpen for de som ønsker å være med innenfor innsatsområdene, men også hjelpe aktører til å få kontakt med relevant instans dersom deres behov faller utenfor selskapets virkeområde. Derfor er det viktig for SVU å etterstrebe det å være så samlokalisert som mulig med resterende utviklingsapparat, samt at prosjektene utformes slik at det er mulig å spille et bredt spekter av samarbeidspartnere og interessenters ulike styrker og ressursbaser.

En stor del av omstillingsarbeidets oppdrag har vært å bidra til tilskudd til forstudier og forprosjekter. I tråd med den nasjonale utredningen rundt «Regional omstilling» har SVU også en erfaringsbase, samt et en kompetansebase, som støtter opp under de funnene som legges til grunn. Kortfattet har denne metodiske tilnærmingen fra Innovasjon Norges «Regional omstilling» ikke fullverdig løst ut de ønskete utviklingsaktiviteter. Dette, sammen med diskusjonen om hvordan å bevare kompetansen som er bygget i omstillingsperioden, gjør at selskapet nå posisjonerer seg mot en mer aktiv rolle i prosjektutforming, ledelse og finanseringsarbeid. Effektene av arbeidet skal fortsatt tilfalle regionens næringsliv og samfunn for øvrig, i tråd med de overordnede målene.

Selskapet har i hovedsak brukt sitt eget merkenavn i det aktive arbeidet, der andre kanaler som ICE, SprengGrenser, Arctic Railway med videre har vært knyttet opp mot prosjekter. Via de strategiske og operasjonelle endringene vil SVU nå bruke sine merkenavn mer aktivt og på den måten tilpasse kommunikasjonen og prosjektaktiviteten til ulike brukergrupper for å dekke flere forskjellige behov innenfor innsatsområdene. Denne tilnærmingen gjør at SVU også kan knytte til seg flere ressurspersoner inn i styringsgrupper, ressursgrupper og arbeidsgrupper i tråd med «PLP»-metoden fra Innovasjon Norge. Tidligere har disse styringsgruppene i stor grad vært oppfordret/pålagt eksterne aktører. Det har de eksterne aktørene tatt til etterfølgelse i varierende grad.

Selv om SVU endrer sine prioriteringer vil dette ikke gå på bekostning av eksisterende lokale aktører. Det er fire store effekter som kommer eksisterende næringsliv til gode:

1. næringslivet får tilgang på videre- og etterutdanning,
2. samfunnet og næringen får tilgang på talenter,
3. SVU bidrar til å snu trendkurven med befolkningsflukt, som igjen bidrar til å opprettholde markeder,
4. nye bedrifter og løsninger vil bli kunder og leverandører til eksisterende næringsliv- som igjen bidrar til en sirkel med positiv utvikling.

I tillegg vil det være mye tydeligere for omverden hva SVU er, og jobber for – som igjen gir grobunn for nye muligheter og utvikling av selskapet. Dette, igjen, gir også et viktig fundament for prosessen med videreføringen av utviklingsselskapet utover omstillingsperioden.

### **Konsekvens tilskudsarbeid:**

Som beskrevet og forankret i Vedlegg 2 og 3 vil SVU avslutte sin praksis med økonomiske tilskudd til bedrifter. I ly av dette vil selskapet undersøke om det er mulig å overføre omstillingsmidler til det kommunale næringsfondet. Forslaget er lagt fram for fylkeskommunen, og for næringssjefen i Sør-Varanger kommune (SVK), der SVU avventer svar fra førstnevnte.