

Sør-Varanger Utvikling AS

Årlig klima- og miljørapport for 2019



Beskrivelse av virksomheten:

SVU er Sør-Varanger Kommunes omstillingsselskap, og driver omstillingsarbeidet i kommunen. Omstillingsarbeidet har et tidsperspektiv på 6 år, fra juli 2016 til juli 2022. Selskapet har to hovedmål; å skape 300 arbeidsplasser og å bidra til økt robusthet i næringslivet. Dette arbeidet gjøres i henhold til omstillingsplan og handlingsplan vedtatt av eierne, Sør-Varanger Kommune. Som bedrift skal SVU etterstrebe å være brukerdrevet, åpen og inkluderende – med rett til å forvalte ressursene etter det selskapet, sammen med eierne, forstår som strategisk riktig. Dette betyr at SVU skal jobbe etter langsiktige mål, der tiltak skal ha varige effekter og bidra til kompetanseutvikling både lokalt og regionalt.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker

Antall årsverk for rapporteringsåret



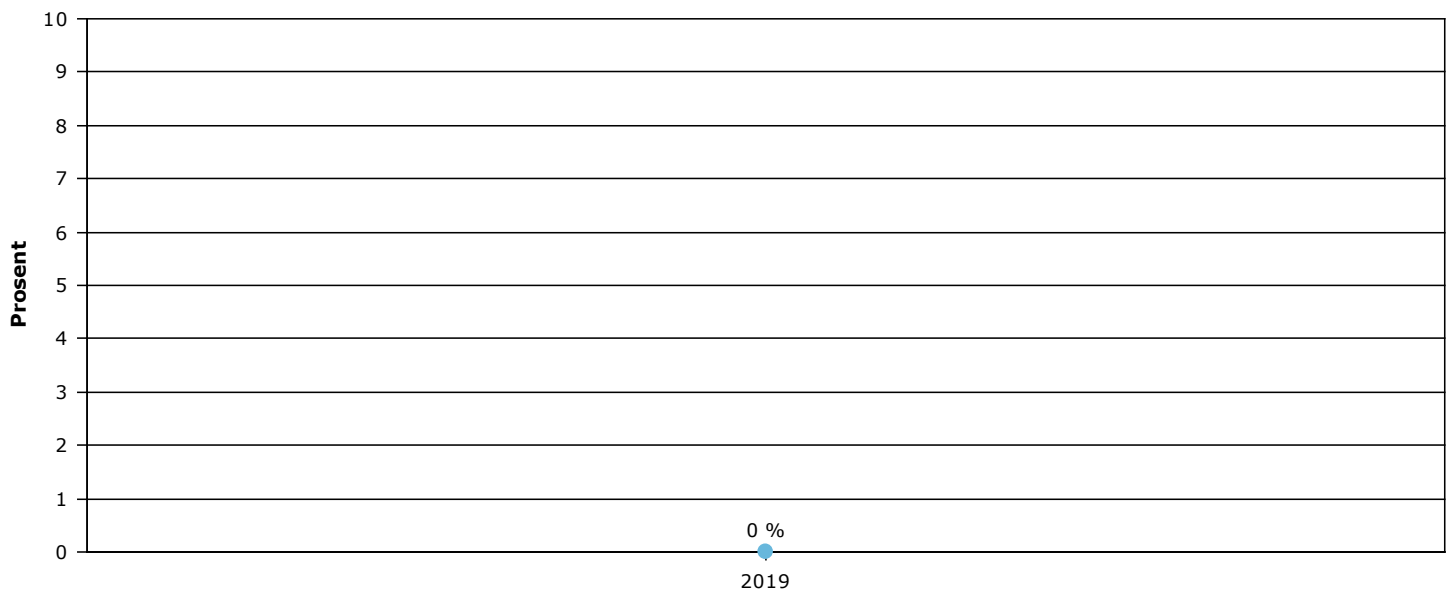
🗨 Kommentarer til Systemkrav

Januar - september: 2 årsverk

September - desember: 4 årsverk

🏠 Arbeidsmiljø

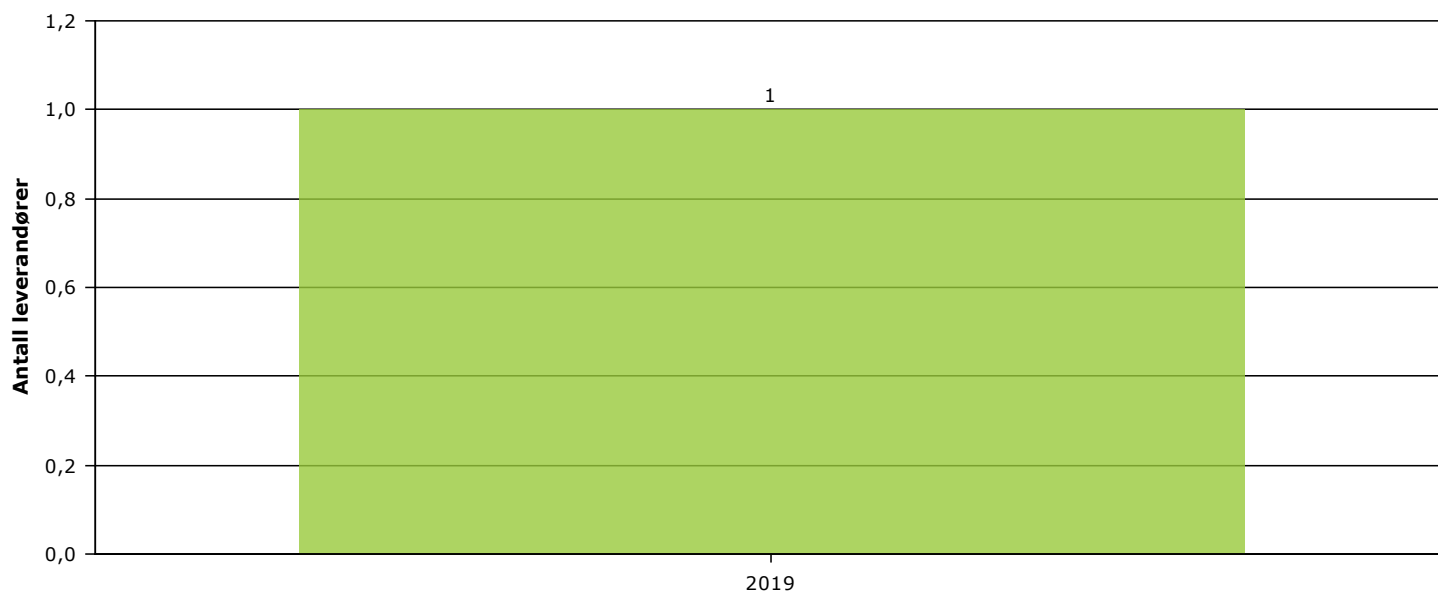
Sykefravær i prosent



🗨 Kommentarer til Arbeidsmiljø

0 % sykemelding. Én registrert sykefraværsdag ved egenmelding.

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



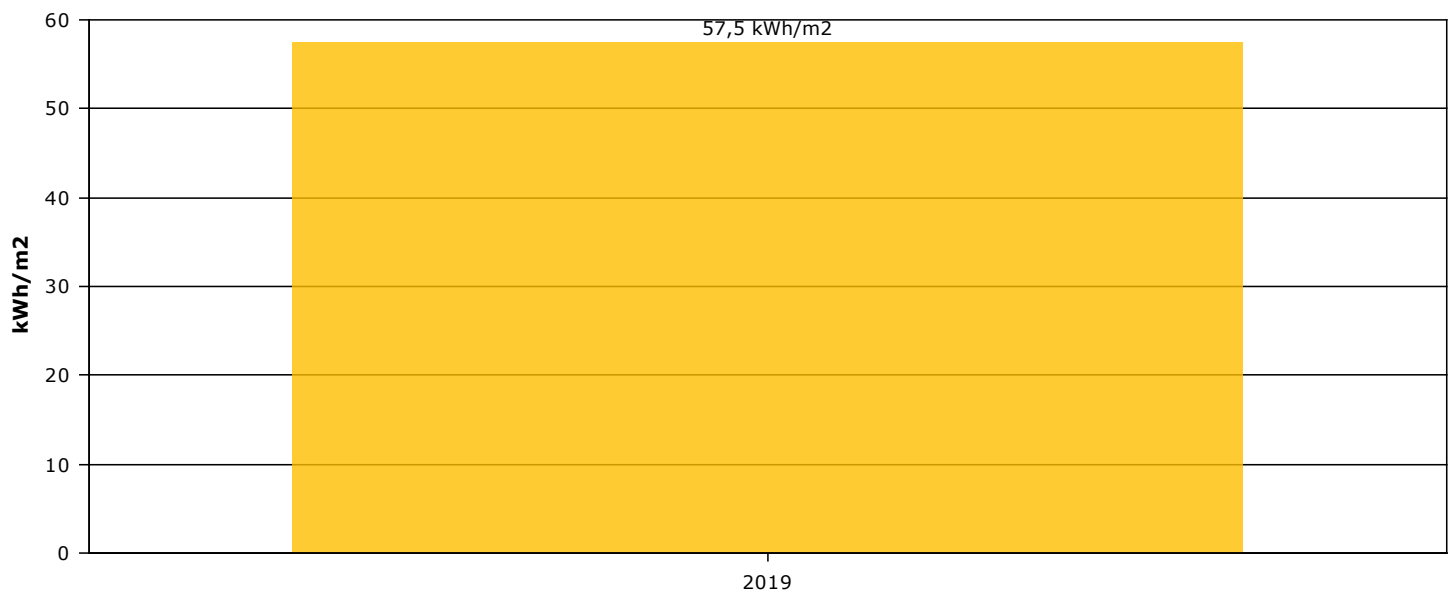
🗨 Kommentarer til Innkjøp

Av de vesentlige leverandører (over kr. 50.000,- i året) er det kun én leverandør som er sertifisert gjennom et miljøledelsessystem. De resterende leverandørene vil SVU påvirke til å starte en prosess med sertifisering 1. januar 2020.

Energiforbruk



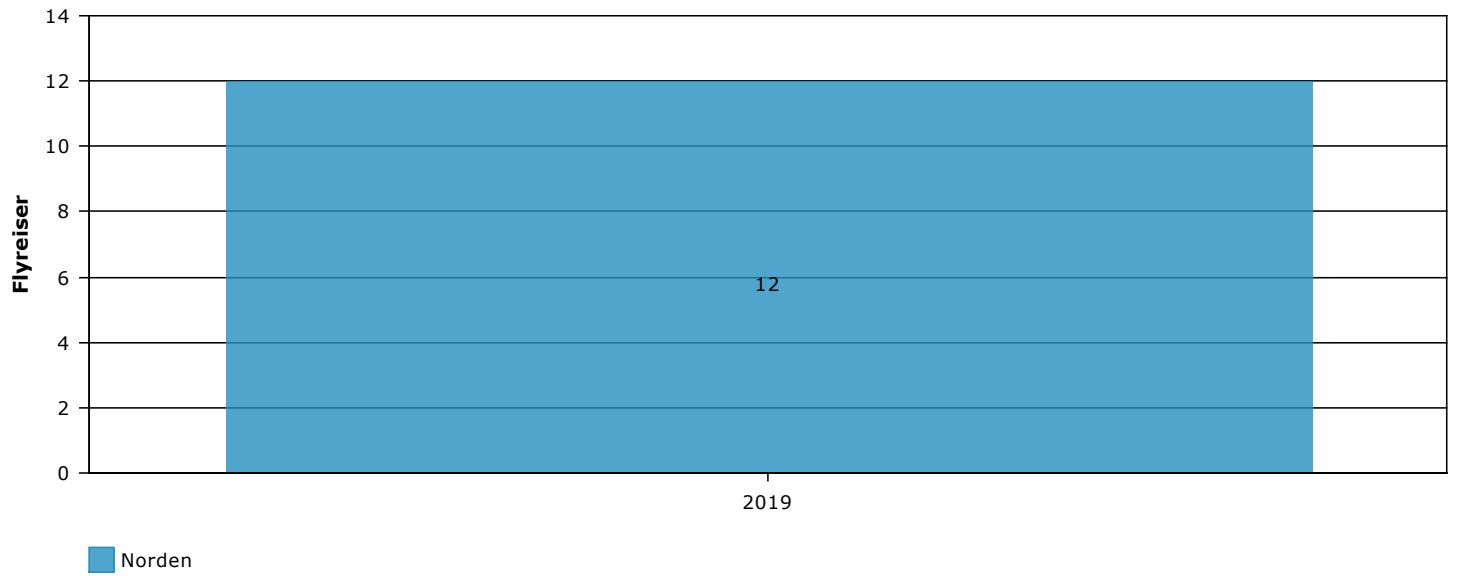
Energiforbruk pr. kvadratmeter



💬 Kommentarer til Energi

Kontoret er omtrent 40 kvm i 2. etasje.

Flyreiser



Drivstofforbruk, totalt

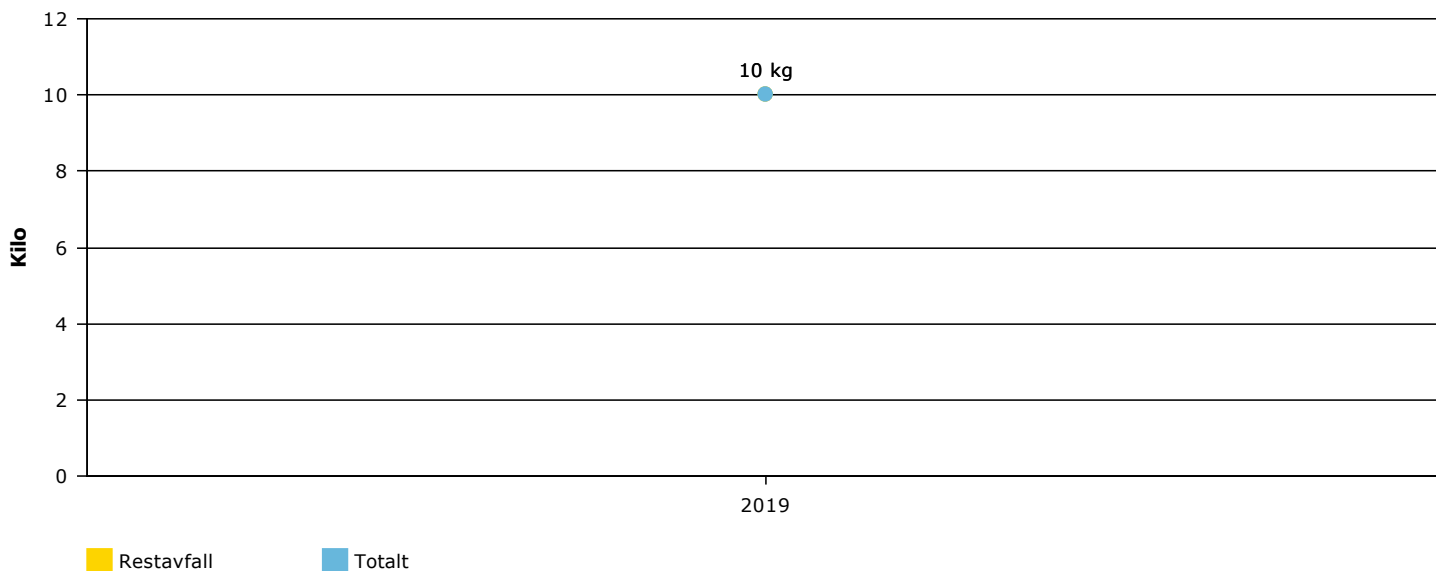


Drivstofforbruk per mil



Avfall

Avfall



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Utarbeidet en kvalitetshåndbok med eget kapittel for HMS.

Innkjøp og materialbruk

Utarbeidet prosedyre for innkjøp og forbruk

Avfall

Nye rutiner for EE-avfall og annet spesialavfall

Energi

Gjennomgått og vurdert tiltak i idebank

Transport

Utarbeidet prosedyrer for tjenestereiser

Utslipp til luft og vann

Tiltak for å redusere utslipp fra tjenestereiser

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Sør-Varanger Utvikling AS (SVU) skal aktivt jobbe med å forbedre helse, miljø og sikkerhet (HMS). Dette arbeidet skal foregå kontinuerlig gjennom både intern og eksternt aktivitet, der helse, miljø og sikkerhet vektlegges likt. Tiltakene som nevnes i denne policyen er utarbeidet på bakgrunn av en kartlegging av organisasjonens behov, gjennomført i juni 2020. Målsettingene og tiltakene er valgt ut basert på organisasjonens svakheter og forbedringspotensialet hva gjelder HMS-rutiner.

SVU er Sør-Varanger kommunes omstillingselskap, og driver omstillingsarbeidet i kommunen i perioden 2016 – 2022. Omstillingselskapets mål er å skape nye arbeidsplasser, samt bidra til økt robusthet i næringslivet. SVU har derfor tett kontakt med både det private næringslivet, kommunen og andre offentlige virksomheter, og har derav stor påvirkningskraft på lokalsamfunnet. Det er derfor viktig at SVU går foran som et godt eksempel når det kommer til helse, miljø og sikkerhet.

SVUs arbeid i sin helhet styres mot to hovedmål: Å bidra til å utvikle og sikre 300 arbeidsplasser, og å bidra til økt robusthet i næringslivet. Et robust næringsliv er også et bærekraftig næringsliv. Det er tilpasningsdyktig, og tar lite skade av enkelthendelser. Et robust næringsliv karakteriseres av høy grad av samhandling, riktig kompetanse, høy innovasjonsevne, balansert demografisk sammensetning og godt økonomisk handlingsrom.

SVU ønsker å bevisstgjøre både ansatte og styremedlemmer i SVU, men også andre aktører, om viktigheten av helse, miljø og sikkerhet. Det er ønskelig at arbeidet med HMS enkelt skal flettes inn i en hektisk arbeidshverdag, samtidig som det er ønskelig at organisasjonens ansatte ser fordeler med å ha gode rutiner når det kommer til HMS. Alle mål og tiltak skal være til de ansattes beste, og i et langsiktig perspektiv skape en bedre arbeidshverdag og derav bedre resultater og måloppnåelse for organisasjonen.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

10 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Virksomheten har hatt en sykemelding i en periode våren-sommeren 2020, og det vil derfor ikke være mulig å oppnå 0 % sykefravær.

- Én time treningsfri i arbeidstiden per uke
- Obligatorisk "strek" på kontoret minimum en gang om dagen
- Sosial sammenkomst to ganger i året
- 10 min beinstrekk på styremøter og andre lengre møter
- Felles gåtur en dag i måneden for ansatte, der styret også blir invitert
- Grønne alternativer til snacks og møtebevertning fremmes, og småkaker etc. skal unngås
- Fleksibel arbeidstid
- Månedlig rydding av kontoret

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

6 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

- Digital signatur av styreprotokoller m.m.
- Sluttet med flaskevann
- Redusert matsvinn ved mer nøyaktige bestillinger
- Arrangert ryddedugnad og mobilisert andre bedrifter til å bli med på dugnaden
- Dokumenter skal alltid skrives ut tosidig
- Utgående brev sendes elektronisk
- Sende mail til alle vesentlige leverandører ang. miljøsertifisering

Energi: Mål

50 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

- Alltid slukke lyset når vi ikke er på kontoret
- Skru av panelovner når vindu er åpen

Transport: Mål, total mengde drivstoff (frivillig)

100 liter

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,5 liter pr.mil

Transport: Tiltak

- Større bruk av videomøter og derav redusert reisevirksomhet
- Mulighet for hjemmekontor en dag i uka
- Innført retningslinjer for tjenestereiser

Avfall: Mål, Restavfall

7 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

30 %

Avfall: Tiltak

- Innføre gode rutiner for gjenbruk av kontorrekvisita
- Oppfordre ansatte til å bruke matboks framfor plastpose og matpapir
- Arrangere en årlig søppelryddedag
- Flaskevann skal ikke benyttes, men heller vann fra springen

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Se transport over.

Annet

Jobbe aktivt for at andre virksomheter i Sør-Varanger fokuserer på miljø, og oppfordre samtlige leverandører og samarbeidspartnere til å starte en sertifiseringsprosess.