

;

Sør-Varanger Utvikling AS

Årlig klima- og miljørapport for 2020



Beskrivelse av virksomheten:

SVU er Sør-Varanger Kommunes omstillingselskap, og driver omstillingsarbeidet i kommunen. Omstillingsarbeidet har et tidsperspektiv på 6 år, fra juli 2016 til juli 2022. Selskapet har to hovedmål; å skape 300 arbeidsplasser og å bidra til økt robusthet i næringslivet. Dette arbeidet gjøres i henhold til omstillingsplan og handlingsplan vedtatt av eierne, Sør-Varanger Kommune. Som bedrift skal SVU etterstrebe å være brukerdrevet, åpen og inkluderende – med rett til å forvalte ressursene etter det selskapet, sammen med eierne, forstår som strategisk riktig. Dette betyr at SVU skal jobbe etter langsiktige mål, der tiltak skal ha varige effekter og bidra til kompetanseutvikling både lokalt og regionalt.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker

Sertifikat

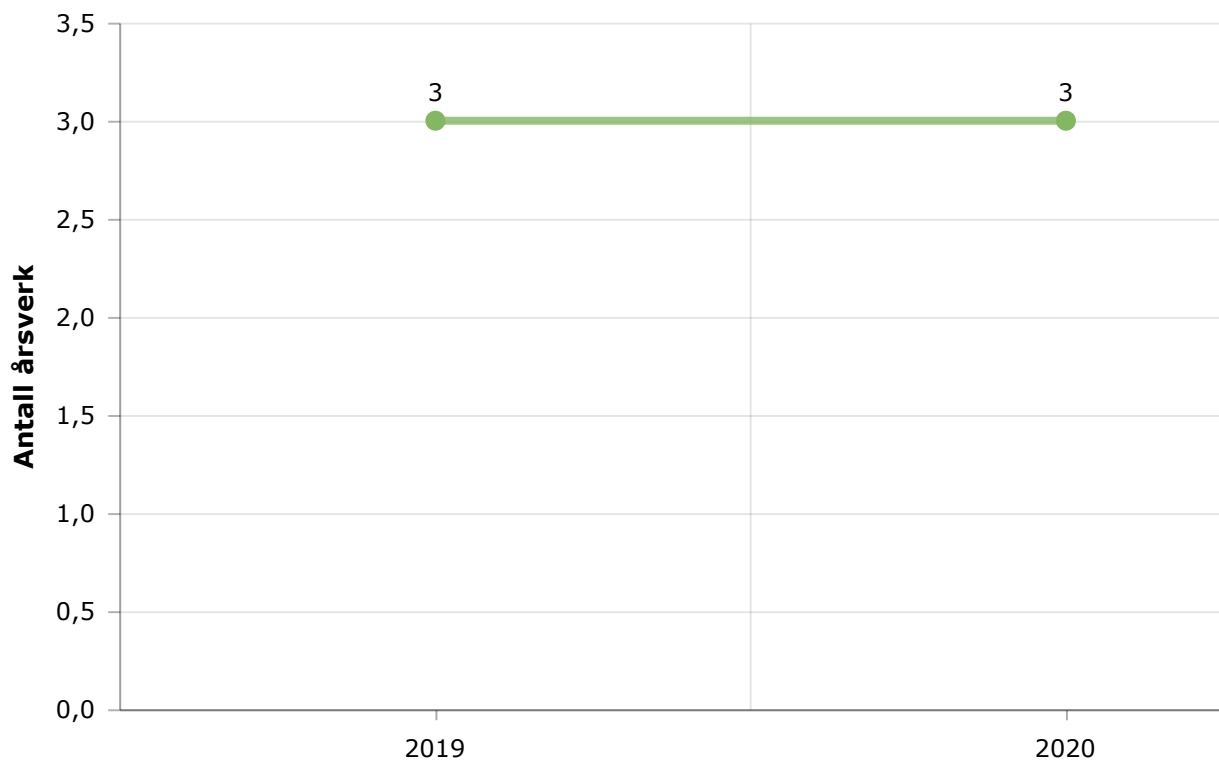
Type: 3-årig

Utstedt: 08 jul, 2020

Utløper: 08 jul, 2023

★ Systemindikatorer

Antall årsverk for rapporteringsåret

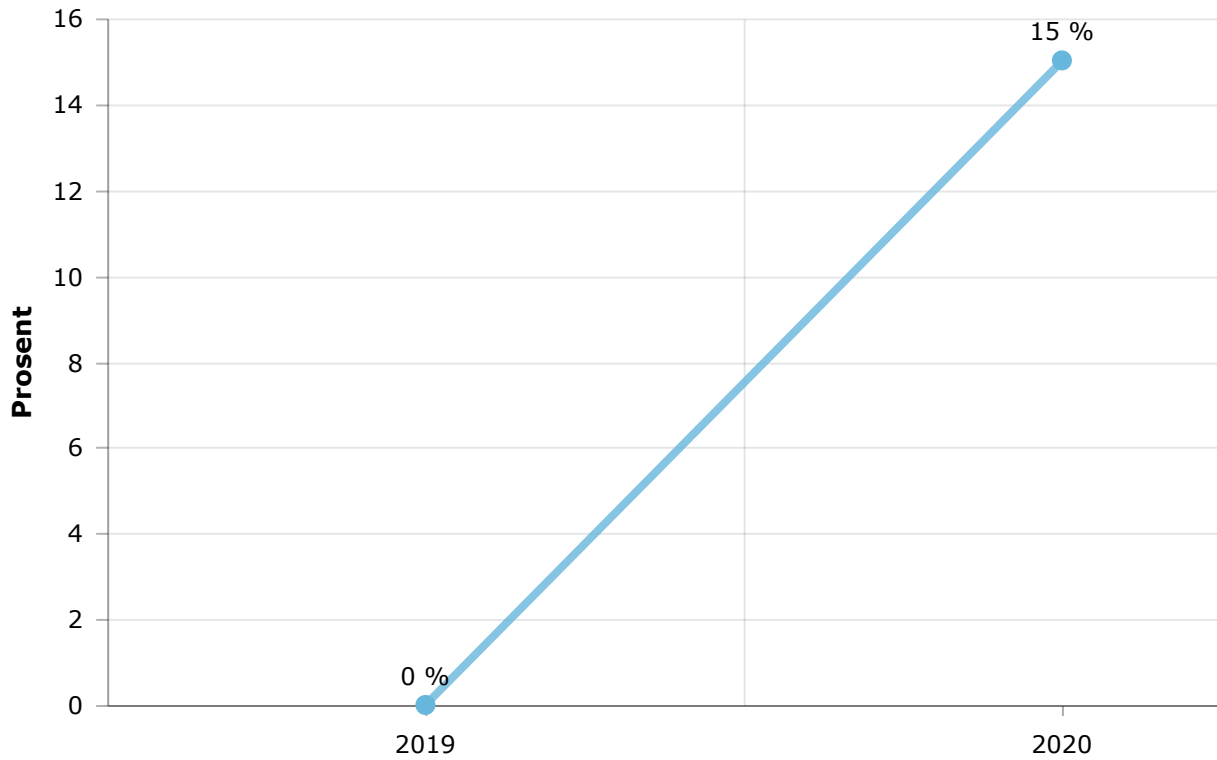


🗨 Kommentarer til Systemindikatorer

En ansatt i foreldrepermisjon store deler av 2020. En ansatt sykemeldt store deler av 2020.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



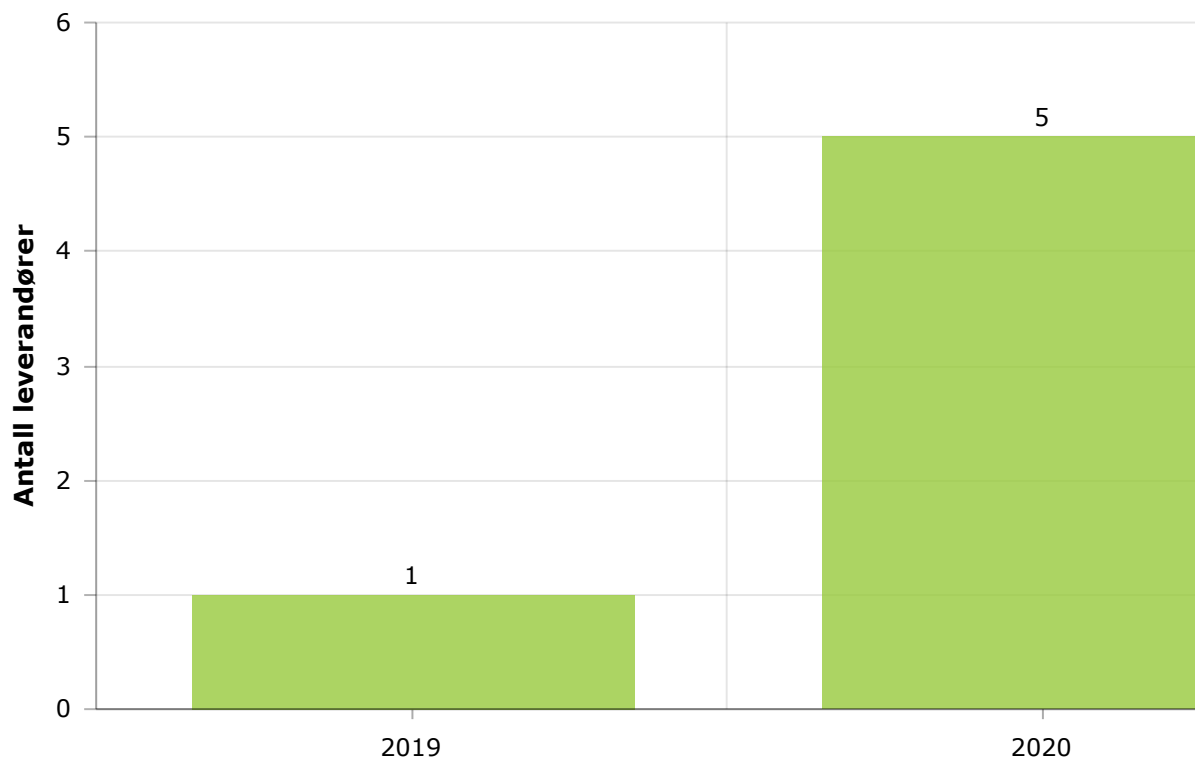
Kommentarer til Arbeidsmiljø

En ansatt i 80 % stilling har vært 100 % sykemeldt fra og med 5. mai, i tillegg til 8 egenmeldingsdager

★ Innkjøp

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

↑ 400% fra 2019



💬 Kommentarer til Innkjøp

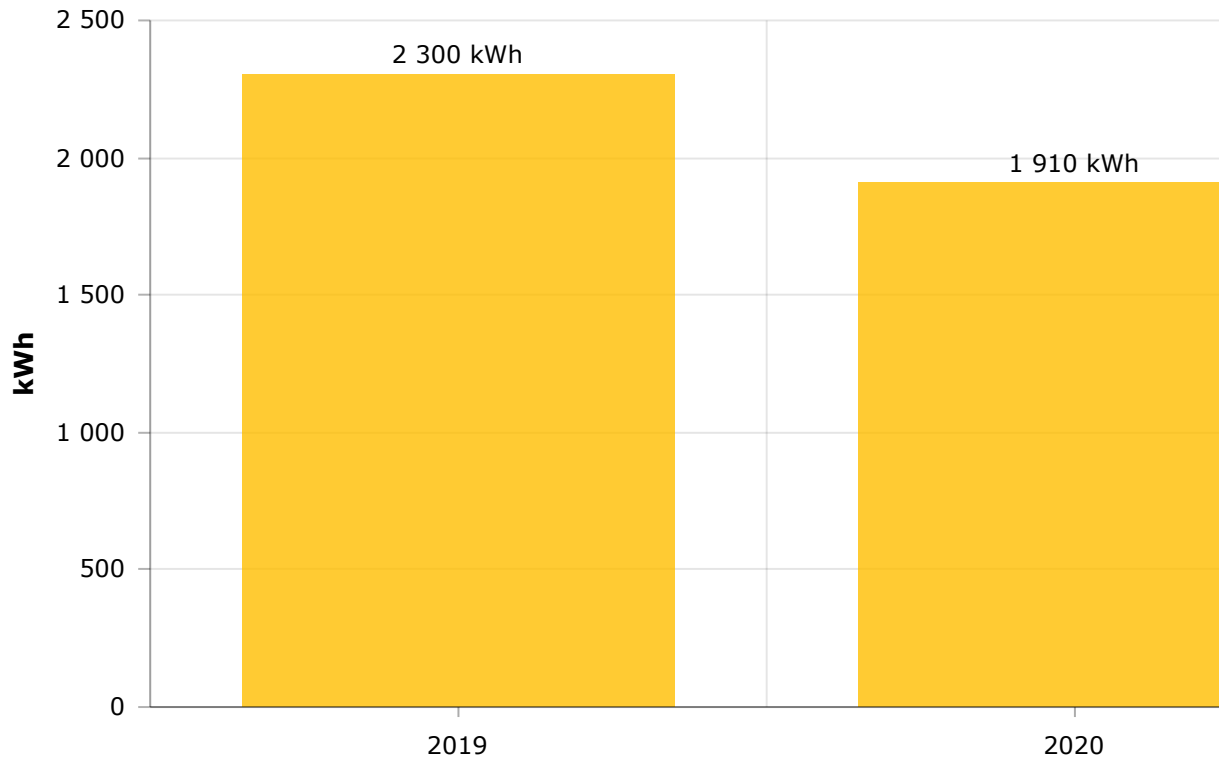
SVU har hatt 50 leverandører i 2020, der 5 av disse er miljøsertifisert.

I rapporten for 2019 ble det skrevet at SVU skulle påvirke de resterende leverandørene til å starte en prosess med sertifisering ila 2020. Dette er fulgt opp til en viss grad, men pga. manglende ressurser har vi ikke klart å gjøre dette så aktivt som vi i utgangspunktet ønsket. (Miljøfyrtårnansvarlig har vært i foreldrepermisjon.)

⚡ Energi

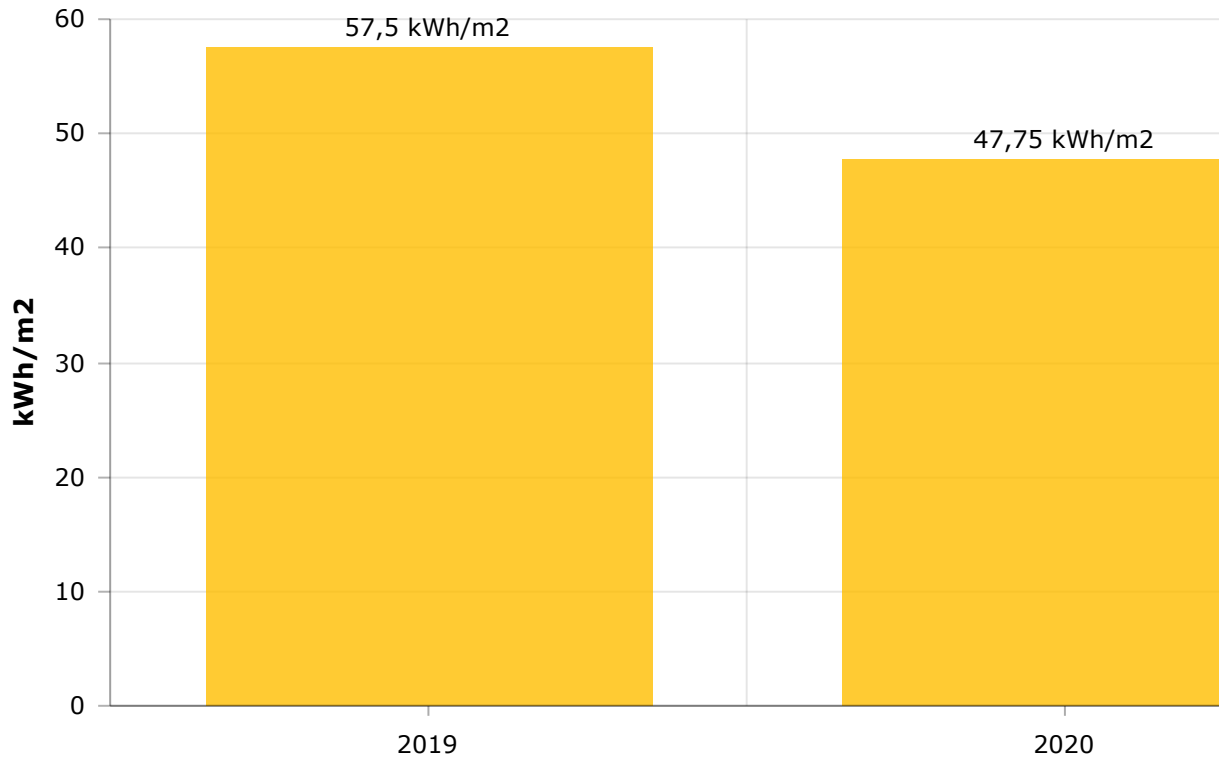
Energiforbruk

↓ -16% fra 2019



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -16% fra 2019



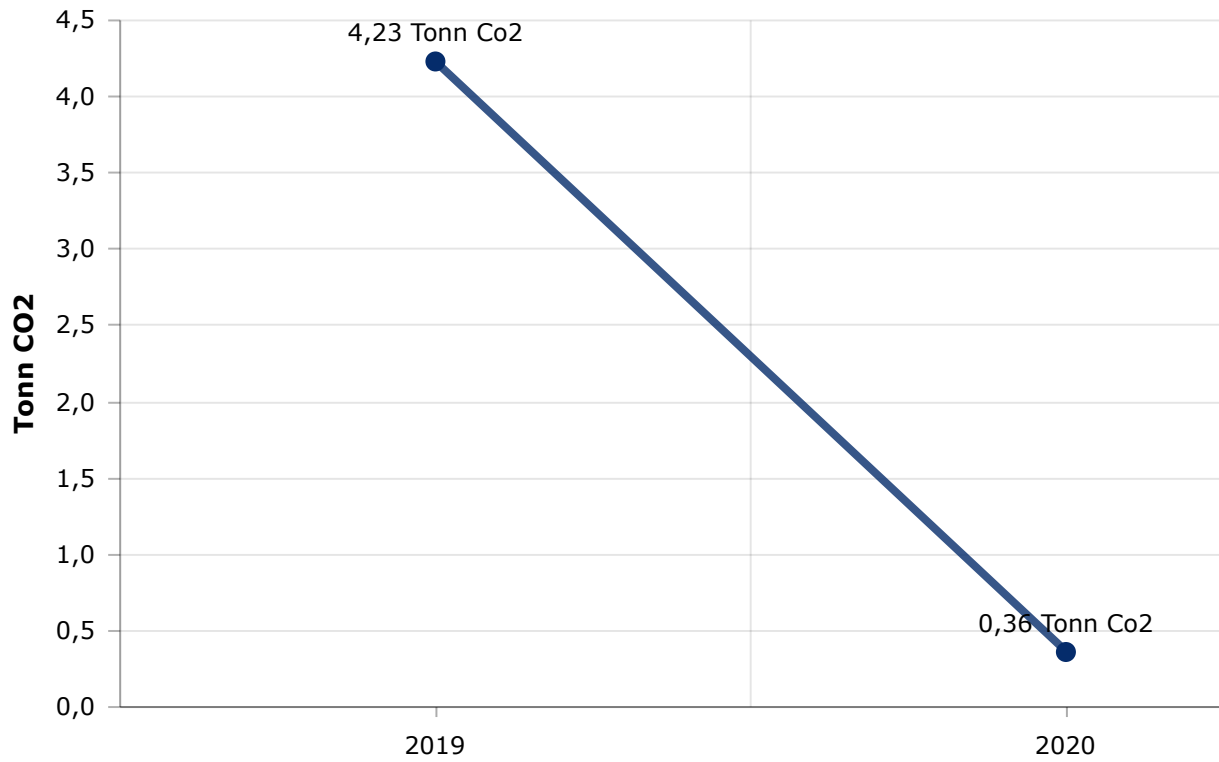
🗨 Kommentarer til Energi

Kontoret er omtrent 40 kvm i 2. etasje. I 2020 har vi hatt en del hjemmekontor pga. Covid-19, og har dermed ikke hatt like høyt energiforbruk.

⚡ Klimaregnskap

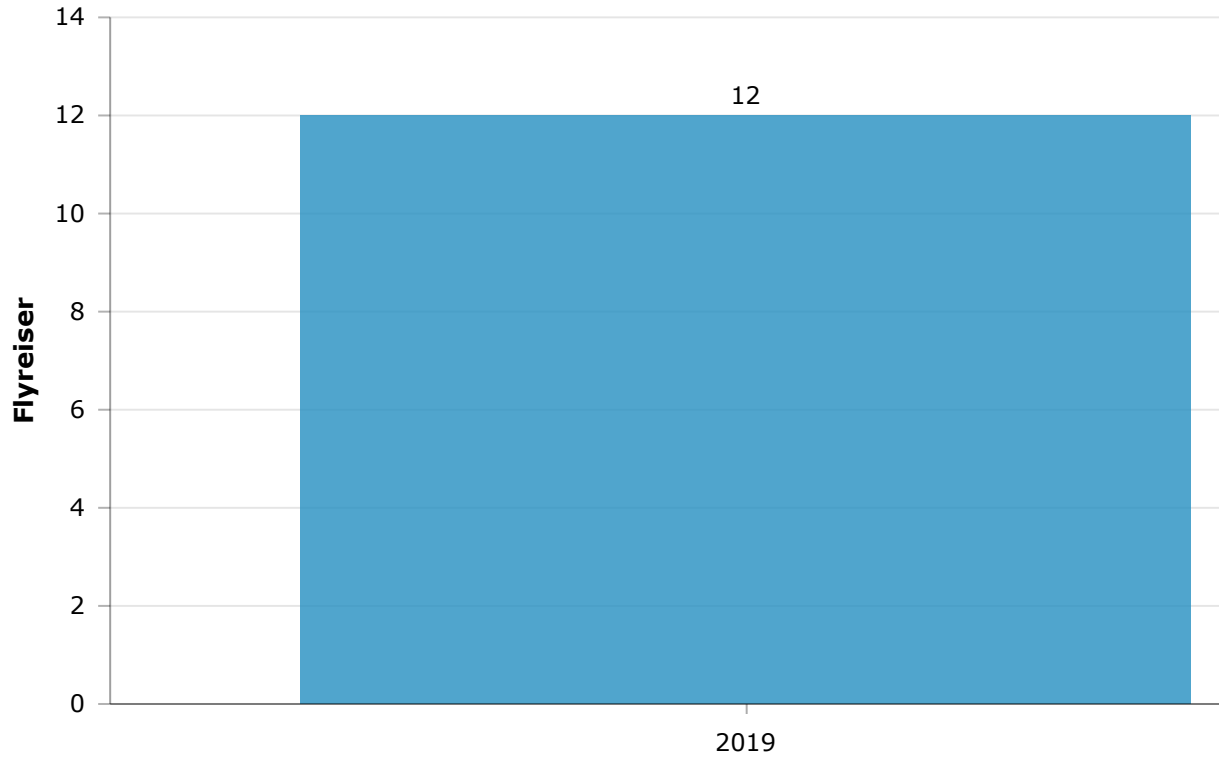
CO2 totalt

↓ -91% fra 2019

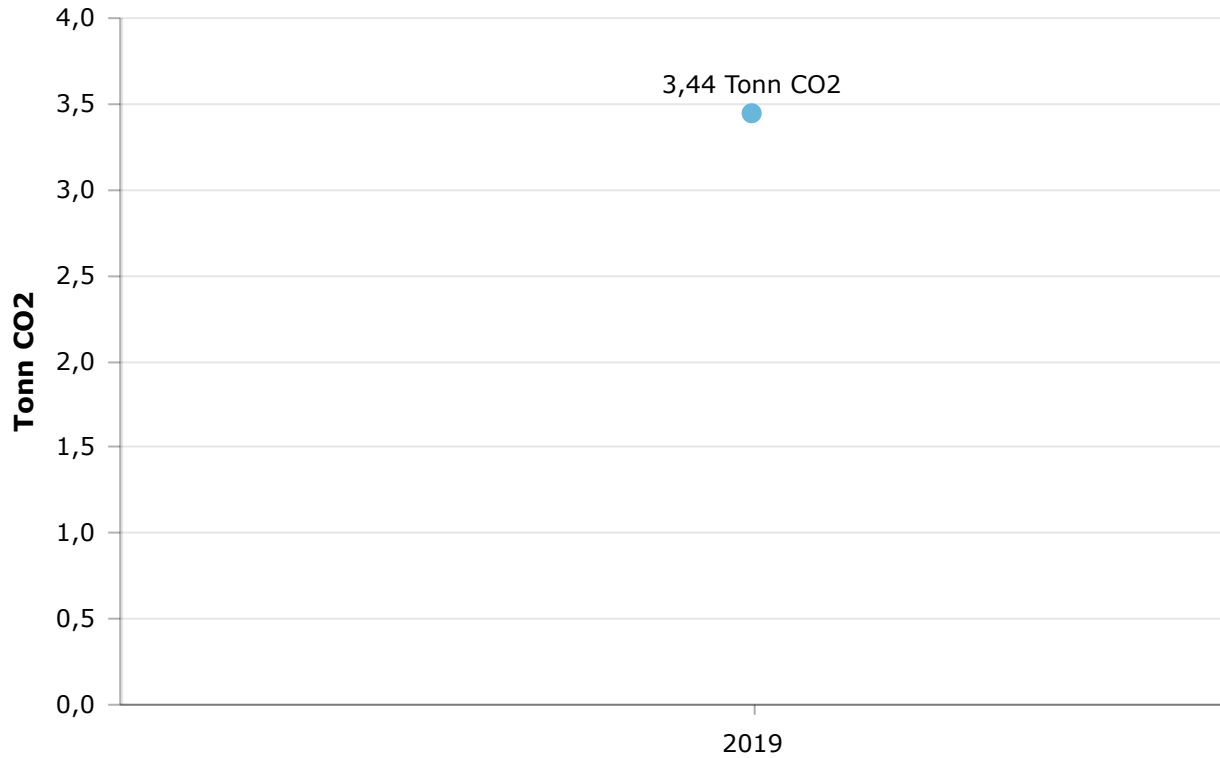


Transport og anleggsmaskiner

Flyreiser

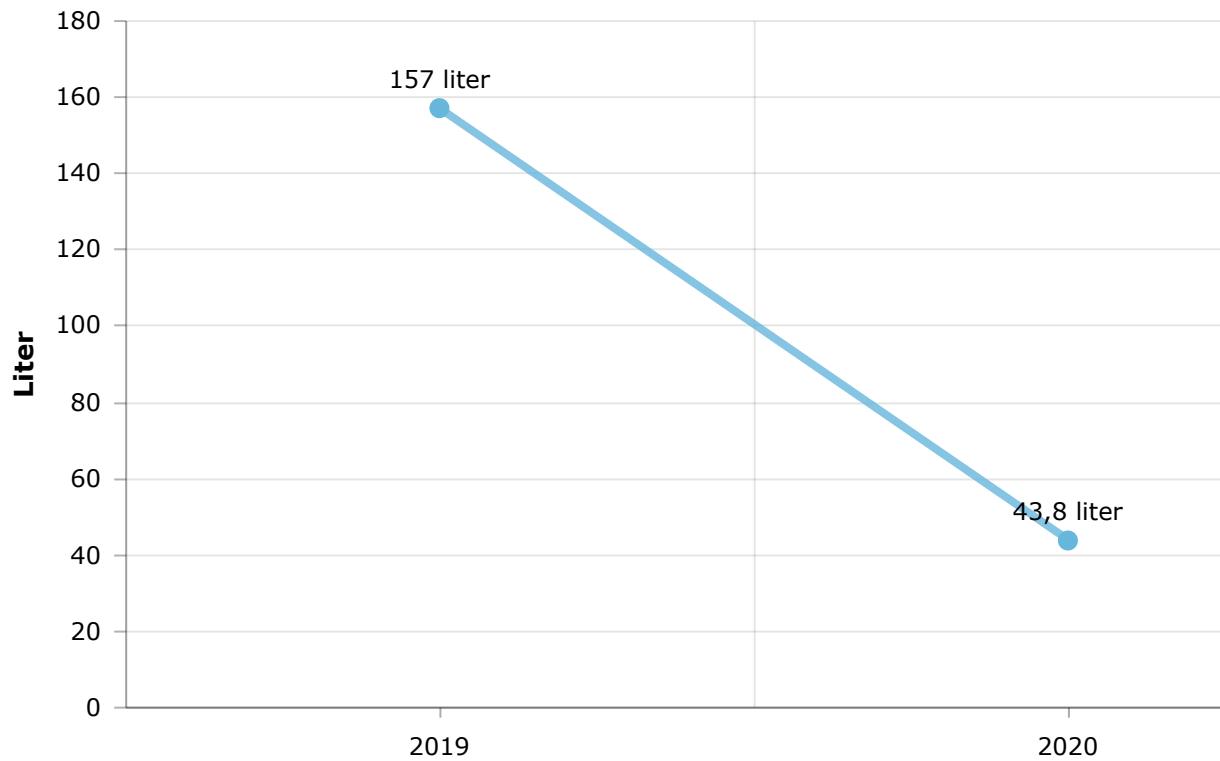


CO2 utslipp fra flyreiser

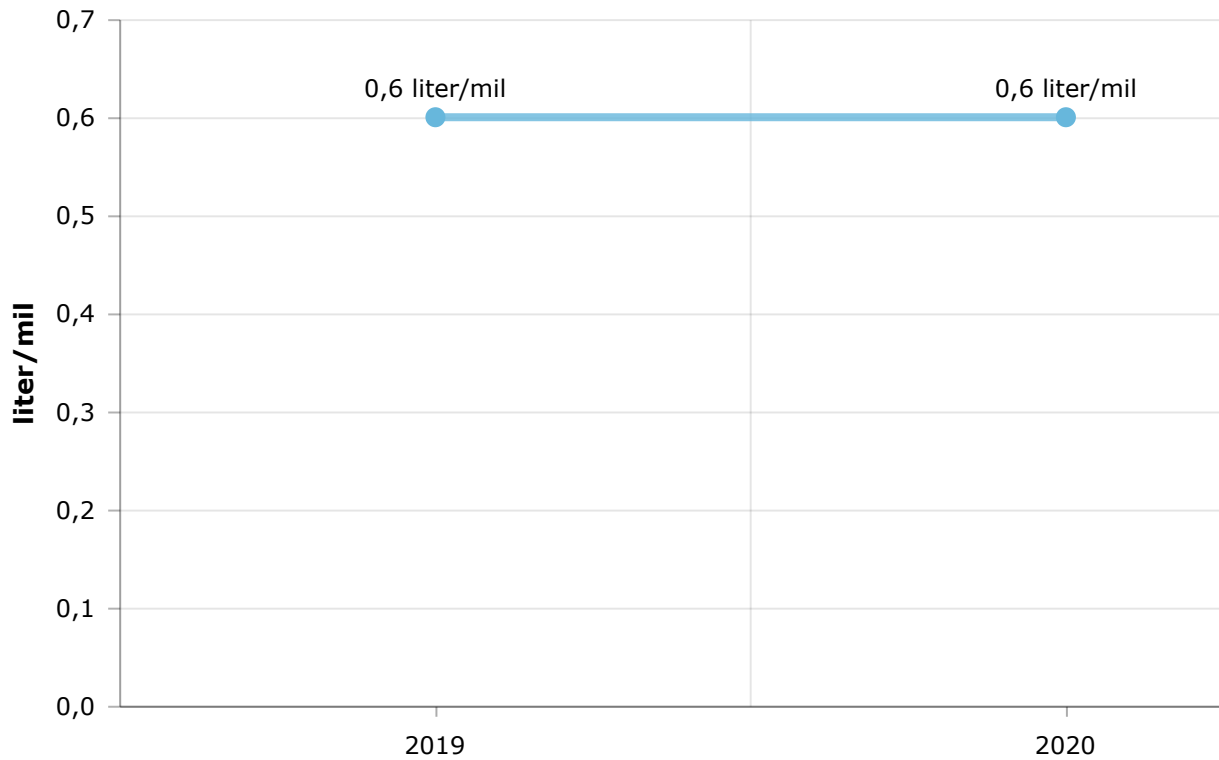


Drivstofforbruk, totalt

↓ -72% fra 2019



Drivstofforbruk per mil

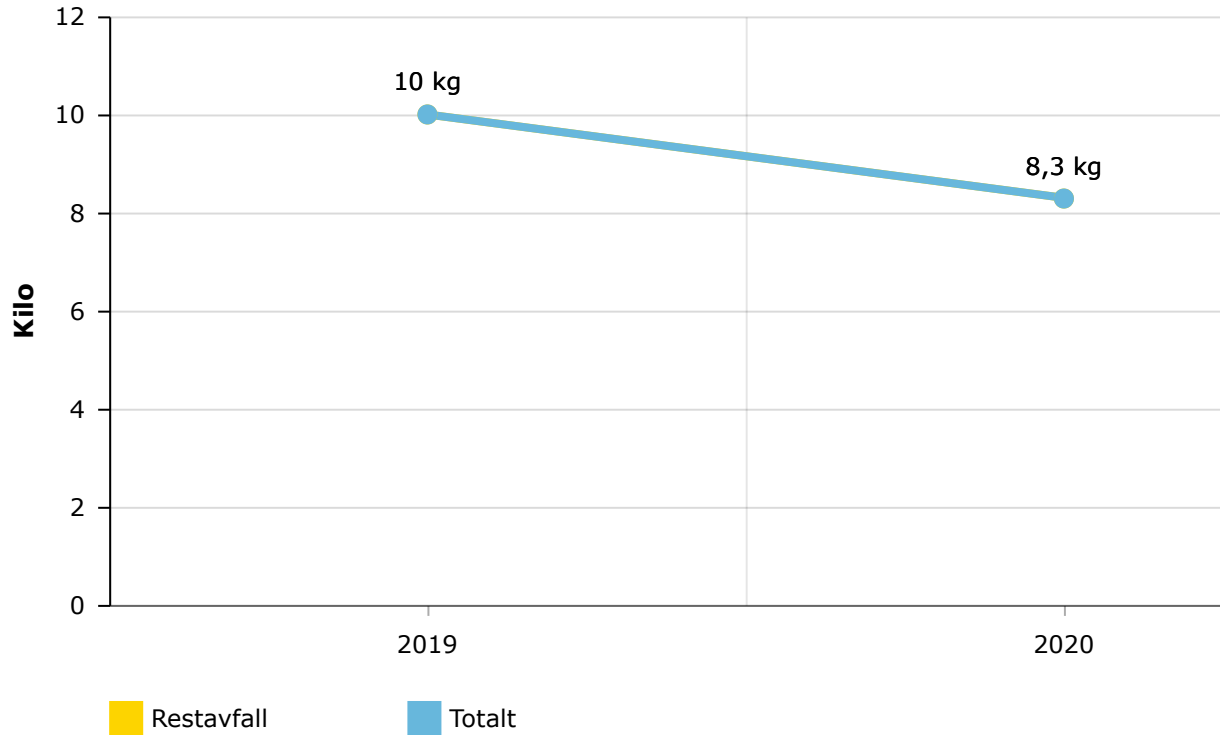


🗨 Kommentarer til Transport og anleggsmaskiner

Ingen flyreiser i 2020.

Avfall og ombruk

Avfall



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

- Sosial sammenkomst for ansatte og styremedlemmer to ganger (sommerlunsj og julelunsj). Pga. koronapandemien kunne sammenkomsten kun være for administrasjonen, men i utgangspunktet er planen å også invitere med styret.

- Innført ordning med mulighet for hjemmekontor en dag i uken, og videreført ordning om fleksibel arbeidstid.

- Innført en time trim i arbeidstiden for alle fulltidsansatte.

- Innført månedlig ryddig av kontoret siste fredag hver måned.

- Kontorfasiliteter og utstyr tilpasses og justeres etter de ansattes helse og behov.

Innkjøp og materialbruk

- Innført gode rutiner for gjenbruk av kontorrekvisita.

Avfall

- Arrangert og deltatt på en søppelryddedag i samarbeid med kommunen.

Transport

- Daglig leder har begynt å kjøre elbil til og fra jobb.

Annet

- Innført aktiv bruk av videomøter gjennom Teams og Zoom.

- Arbeid for et inkluderende arbeidsliv, og samarbeid med NAV om å ansette personer med lønnstilskudd for arbeidspraksis.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Sør-Varanger Utvikling AS (SVU) skal aktivt jobbe med å forbedre helse, miljø og sikkerhet (HMS). Dette arbeidet skal foregå kontinuerlig gjennom både intern og ekstern aktivitet, der helse, miljø og sikkerhet vektlegges likt. Tiltakene som nevnes i denne policyen er utarbeidet på bakgrunn av en kartlegging av organisasjonens behov, gjennomført i juni 2020. Målsettingene og tiltakene er valgt ut basert på organisasjonens svakheter og forbedringspotensialet hva gjelder HMS-rutiner.

SVU er Sør-Varanger kommunes omstillingsselskap, og driver omstillingsarbeidet i kommunen i perioden 2016 – 2024. Omstillingsselskapet har tre hovedmål: Å utvikle og skape nye arbeidsplasser, bidra til økt robusthet, og bidra til bærekraftig verdiskapning. SVU har derfor tett kontakt med både det private næringslivet, kommunen og andre offentlige virksomheter, og har derav relativt stor påvirkningskraft på lokalsamfunnet. Det er derfor viktig at SVU går foran som et godt eksempel når det kommer til helse, miljø og sikkerhet.

SVU ønsker å bevisstgjøre både ansatte og styremedlemmer i SVU, men også andre aktører, om viktigheten av helse, miljø og sikkerhet. Det er ønskelig at arbeidet med HMS enkelt skal flettes inn i en hektisk arbeidshverdag, samtidig som det er ønskelig at organisasjonens ansatte ser fordeler med å ha gode rutiner når det kommer til HMS. Alle mål og tiltak skal være til de ansattes beste, og i et langsiktig perspektiv skape en bedre arbeidshverdag og derav bedre resultater og måloppnåelse for organisasjonen.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

0 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

SVU skal jobbe for 0 % sykefravær ved å tilrettelegge for en fleksibel arbeidshverdag med kontorfasiliteter tilpasset de ansattes behov. Det skal fokuseres på ansattes og styremedlemmers helse, og jobbe forebyggende med sykefravær.

Konkrete tiltak:

- Fleksibel arbeidstid
- Mulighet for bruk av hjemmekontor
- Sosial sammenkomst for ansatte og styremedlemmer minimum to ganger i året
- Månedlig rydding av kontoret
- Tilpasse og justere kontorfasiliteter etter de ansattes helse og behov, også på hjemmekontor
- Gode rutiner for kommunikasjon om jobbrelevante saker i og utenfor arbeidstid (bruk av Teams)
- Felles gåtur en dag i måneden for ansatte (minimum 30 minutter), der styret også blir invitert
- Obligatorisk "strek" minimum en gang om dagen
- 10 minutters beinstrek i løpet av styremøter og andre møter med lengre varighet enn 1,5 time
- Fulltidsansatte har mulighet til å benytte en time av arbeidstiden på fysisk aktivitet per uke (oppfordring om fast kalenderavtale)
- Oppfordre ansatte med kort vei til jobb om å sykle eller gå til jobb

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

2 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

SVU skal påvirke minimum to leverandører til å gjennomføre en miljøsertifiseringsprosess.

Energi: Mål

40 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

SVU skal beholde energiforbruket fra 2020. Det er ingen tiltak som kan gjennomføres per i dag for å redusere forbruket.

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,5 liter pr.mil

Transport: Tiltak

SVU skal kun reise når det er strengt nødvendig.

Konkrete tiltak for å redusere reisevirksomheten:

- Aktiv bruk av Teams og videomøter
- Kun reise der en vurderer at det er strengt nødvendig
- Samkjøre til og fra møter
- Kombinere flere møter på samme reise
- Benytte kollektiv transport såfremt det er mulig
- Maks 5 flyreiser

Avfall: Mål, Restavfall

7 kg

Avfall: Tiltak

SVU skal redusere avfall med særlig fokus på plastforbruk, samt redusere papirforbruk til et minimum.

Konkrete tiltak:

- Videreføre rutiner for gjenbruk av kontorrekvisita
- Bruk av matboks framfor plastpose og matpapir
- Ikke bruk av flaskevann
- Dokumenter skal alltid skrives ut tosidig, såfremt det ikke foreligger spesielle krav for dokumentet som skrives ut
- Fortsette med digital saksbehandling
- Utgående brev sendes digitalt via arkivsystemet
- Arrangere søppelryddedag og mobilisere andre til å være med på dugnaden

Utslipp til luft og vann: Mål

SVU skal kun reise med fly der det anses som strengt nødvendig. Maks 5 flyreiser.

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Se tiltak under 'transport'.

Annet

SVU skal i 2021 sette bærekraft enda høyere på agendaen, og derav prøve å påvirke flere i bedrifter og organisasjoner i lokalsamfunnet til å også fokusere på bærekraft.

Konkrete tiltak:

- Bærekraft skal være et gjennomgående tema i alle formelle dokumenter og planverk
- Legge til et nytt hovedmål om å bidra til bærekraftig verdiskapning
- Aktiv kommunikasjon om miljøfyrtårn og bærekraft (to innlegg på SoMe i måneden)
- Fortelle lokalsamfunnet hvilke tiltak vi gjør mtp. miljøfyrtårn og bærekraft
- Informere organisasjoner og bedrifter om muligheten til å søke tilskudd til miljøsertifisering