

# Sør-Varanger Utvikling AS

## Innrapportering for 2021



### Beskrivelse av virksomheten:

SVU er Sør-Varanger Kommunes omstillingsselskap, og driver omstillingsarbeidet i kommunen. Omstillingsarbeidet har et tidsperspektiv på 6 år, fra juli 2016 til juli 2022. Selskapet har to hovedmål; å skape 300 arbeidsplasser og å bidra til økt robusthet i næringslivet. Dette arbeidet gjøres i henhold til omstillingsplan og handlingsplan vedtatt av eierne, Sør-Varanger Kommune. Som bedrift skal SVU etterstrebe å være brukerdrevet, åpen og inkluderende – med rett til å forvalte ressursene etter det selskapet, sammen med eierne, forstår som strategisk riktig. Dette betyr at SVU skal jobbe etter langsiktige mål, der tiltak skal ha varige effekter og bidra til kompetanseutvikling både lokalt og regionalt.

### Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier (2016), Leietaker*

Sertifikat 

**Type:** 3-årig

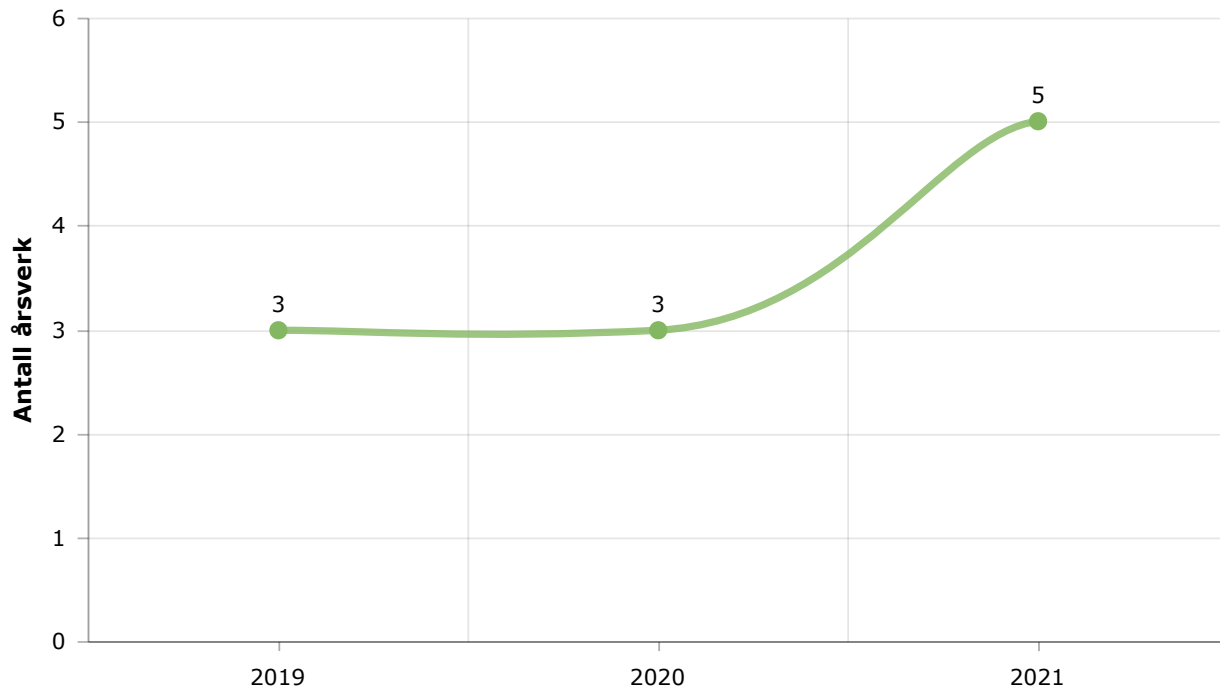
**Utstedt:** 08 jul., 2020

**Utløper:** 08 jul., 2023

## ★ Systemindikatorer

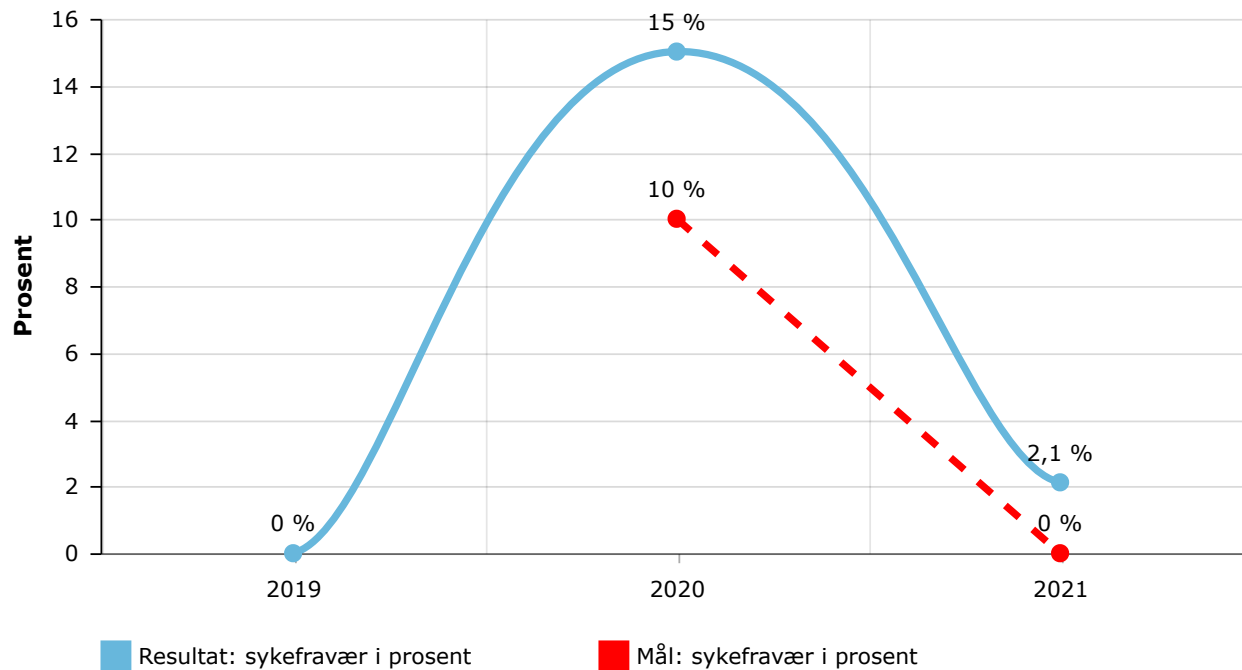
### Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 66% fra 2020



## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

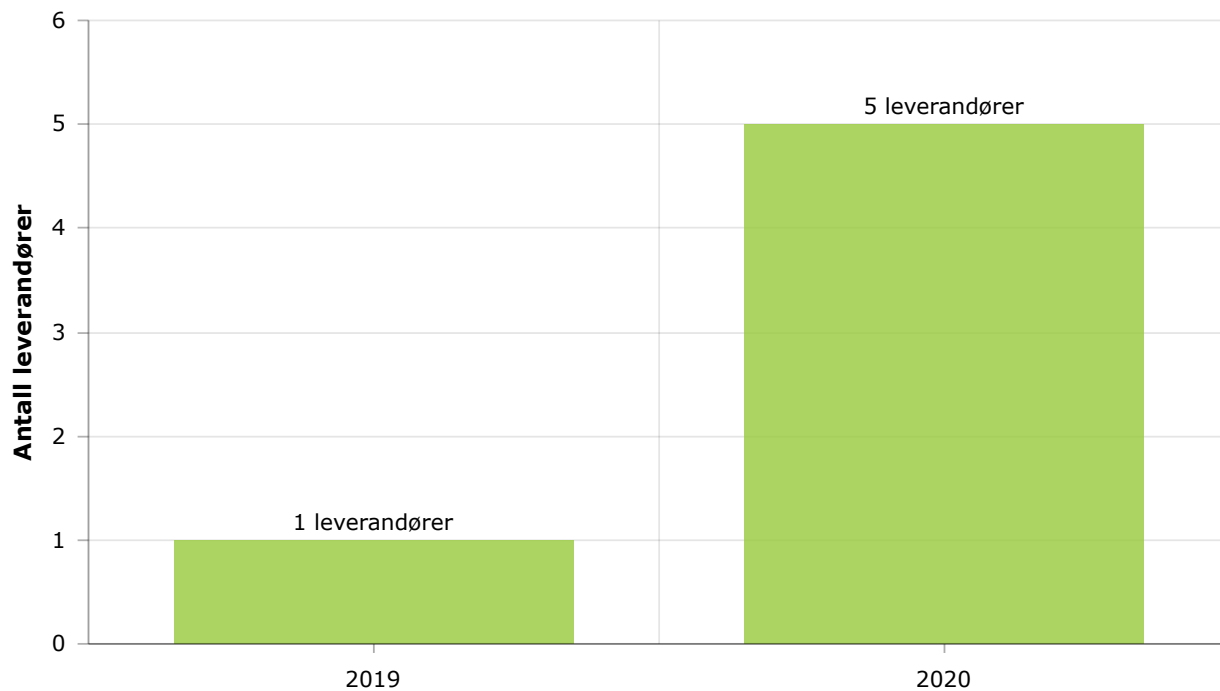


#### Kommentarer

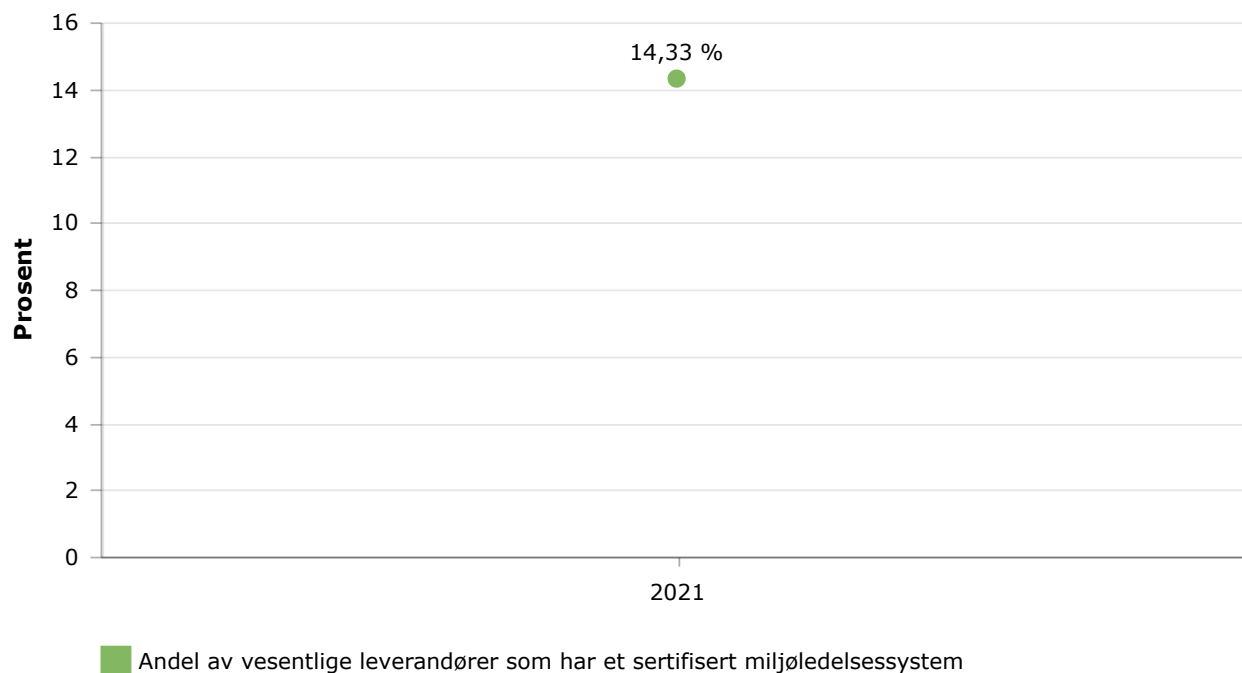
Tall hentet fra NAV. Gjennomsnittet av fire kvartal i 2021.

## ★ Innkjøp

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



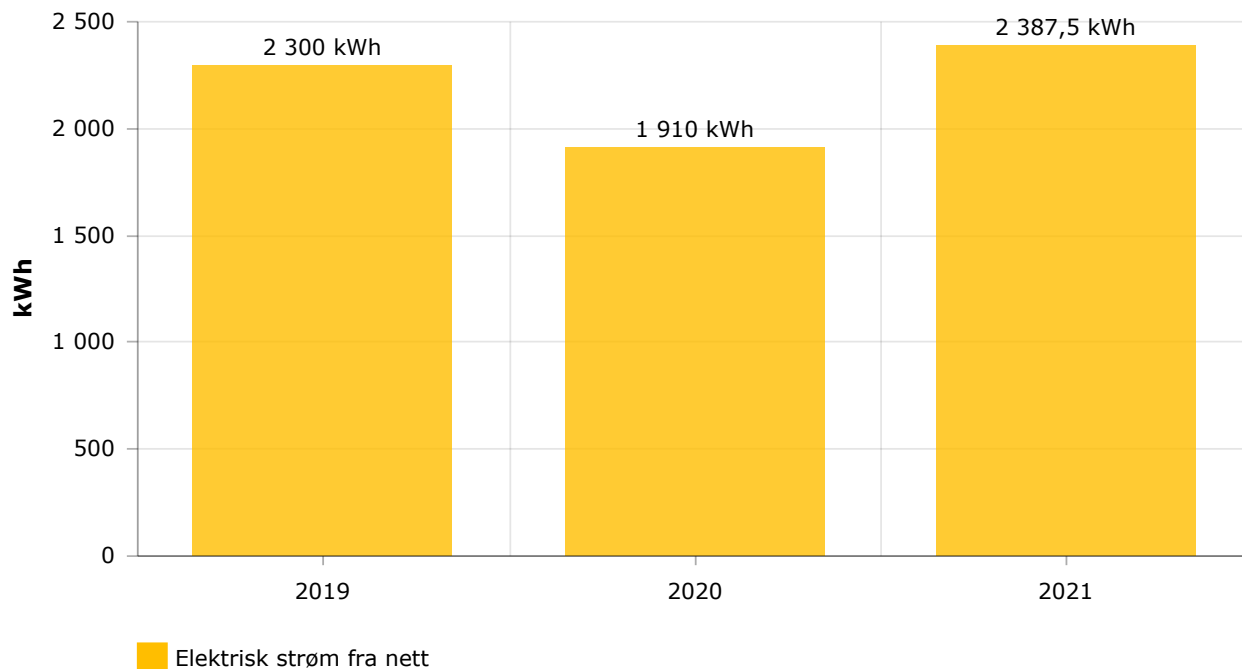
## Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



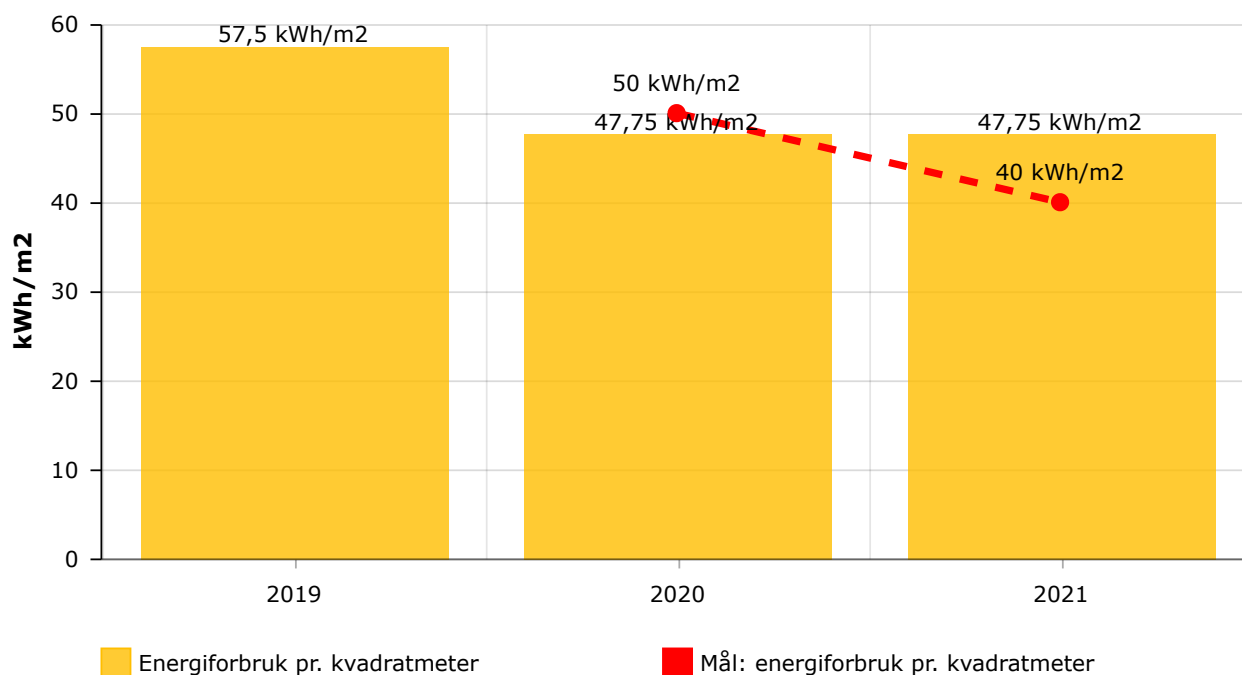
# ⚡ Energi

## Energiforbruk

↑ 25% fra 2020



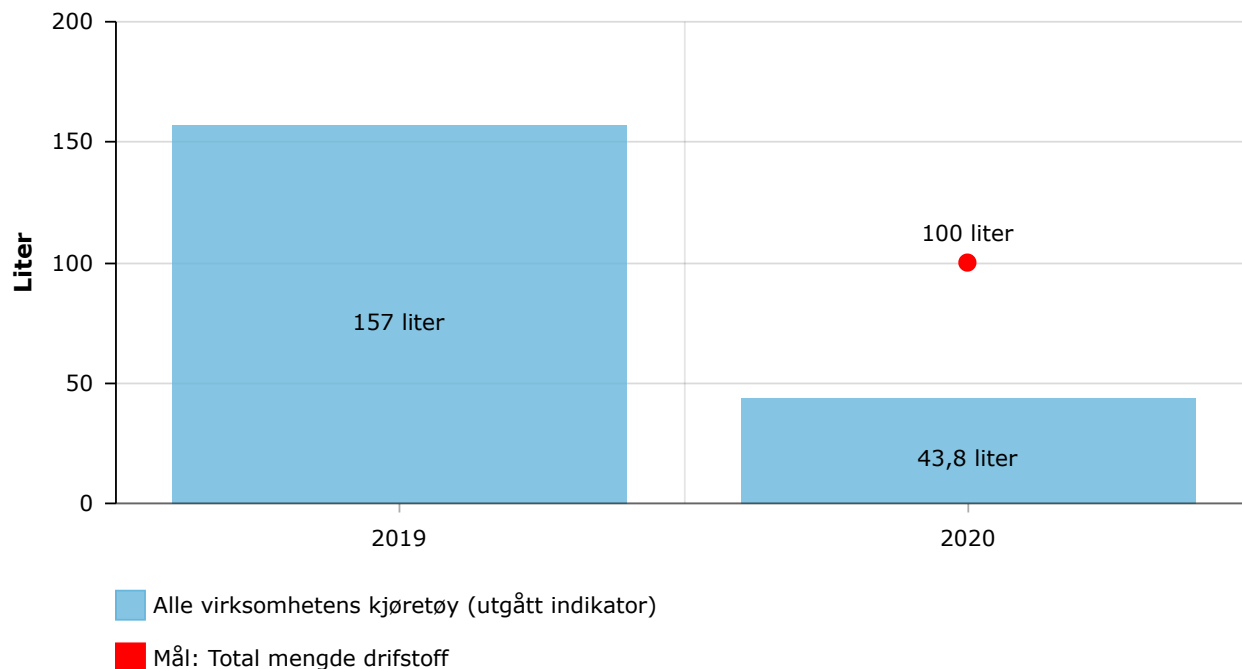
## Energiforbruk pr. kvadratmeter



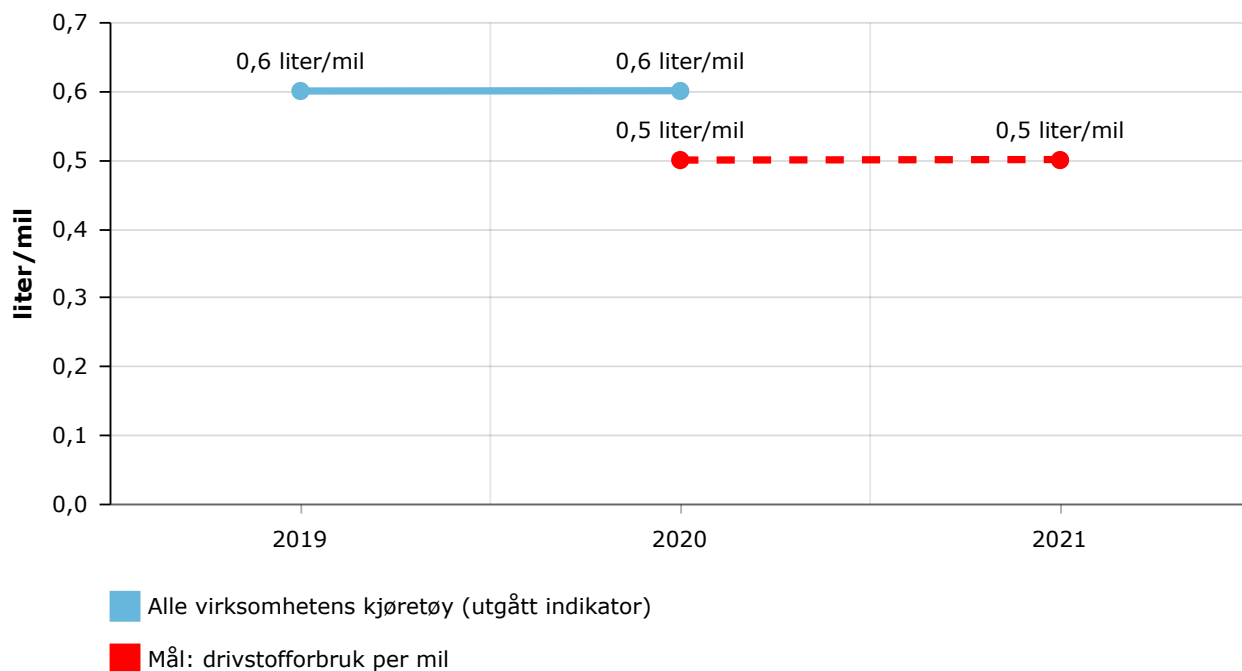


# Transport

## Drivstofforbruk, totalt

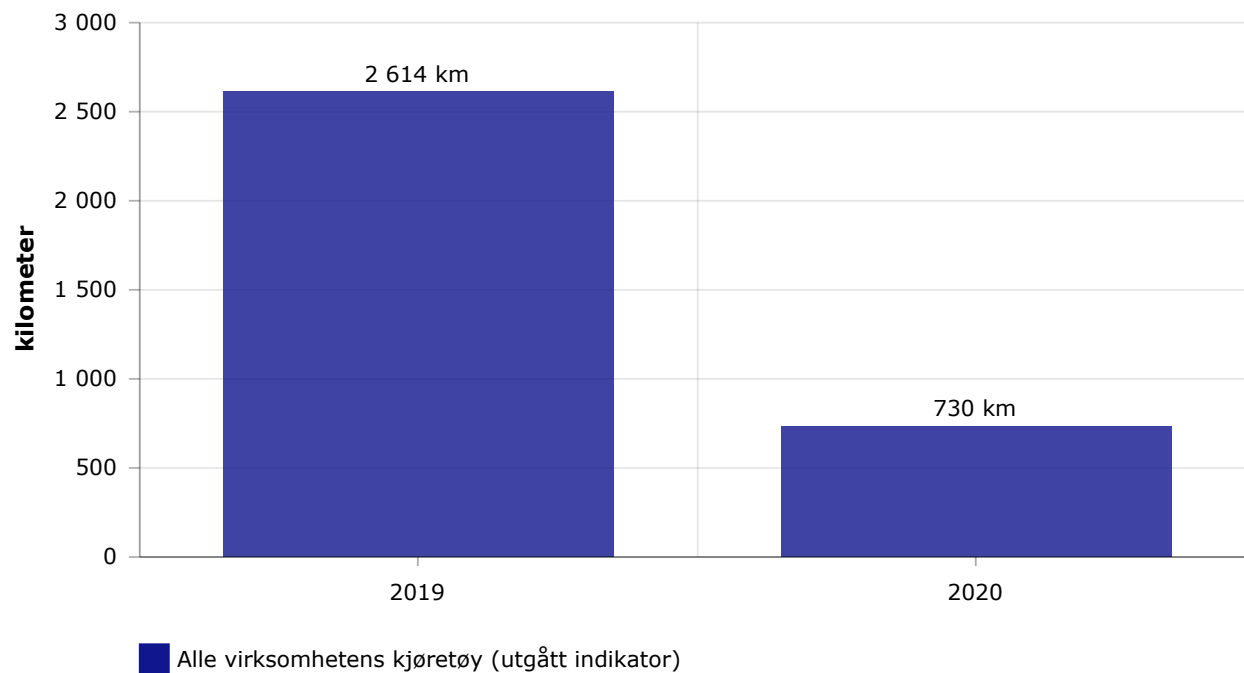


## Drivstofforbruk per mil

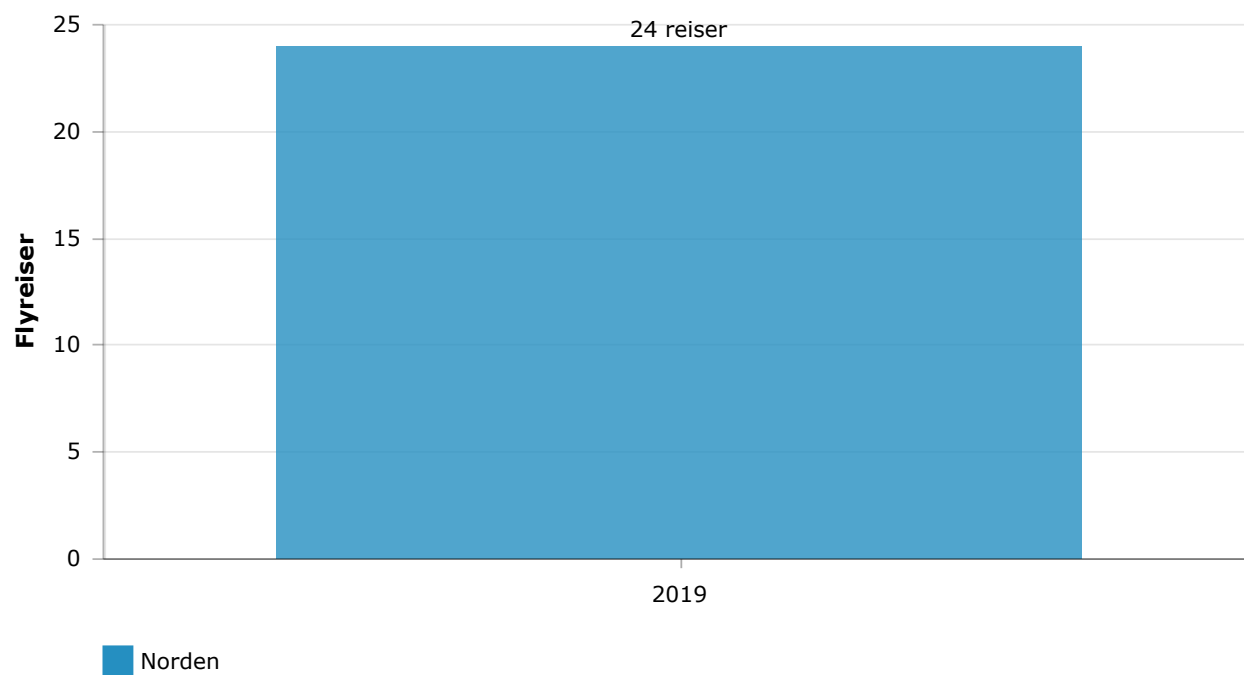




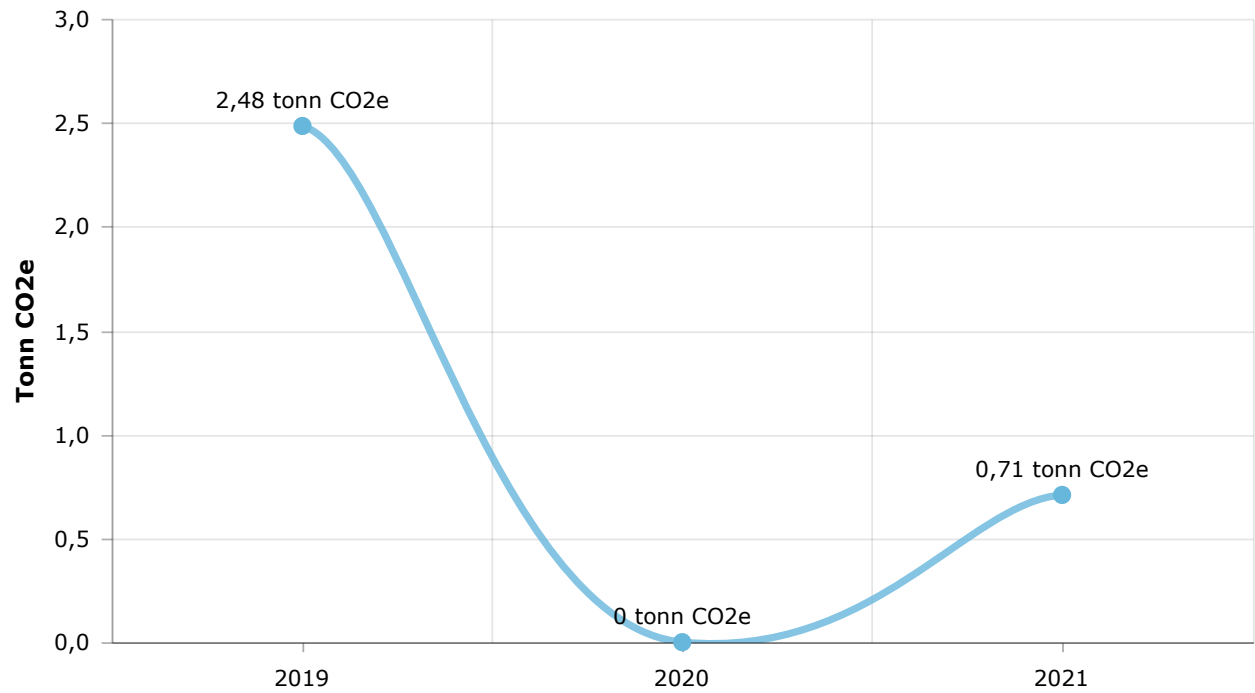
## Antall kjørte kilometer



## Flyreiser

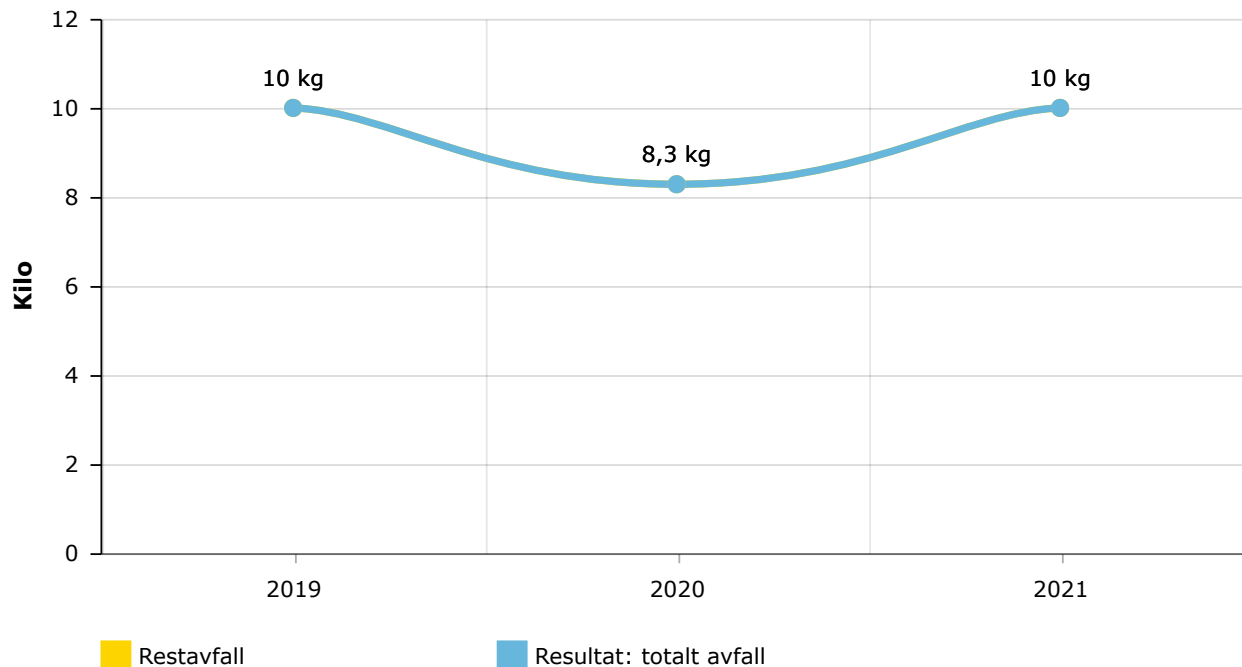


## Klimagassutslipp fra flyreiser



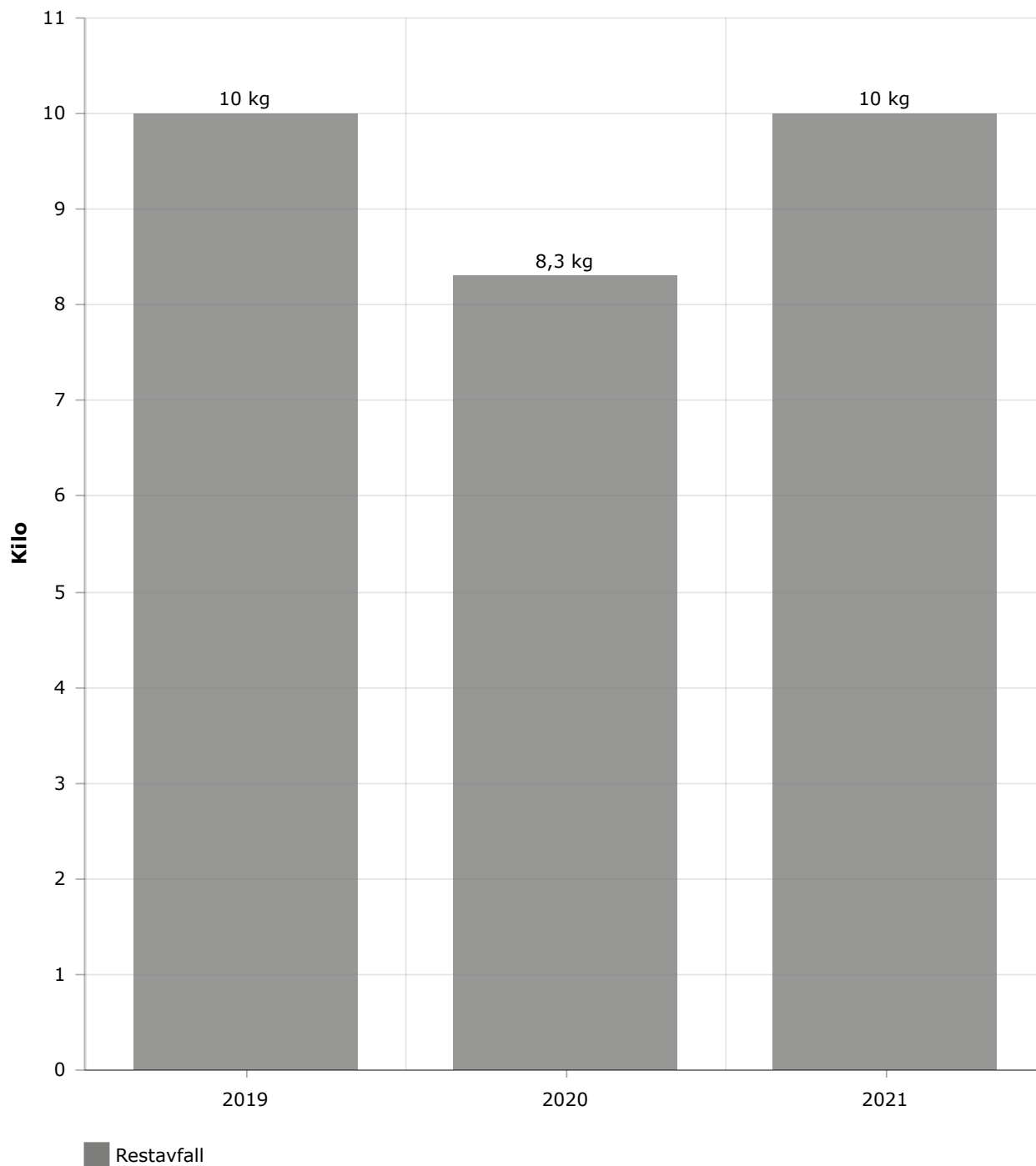
# Avfall og ombruk

## Totalt avfall

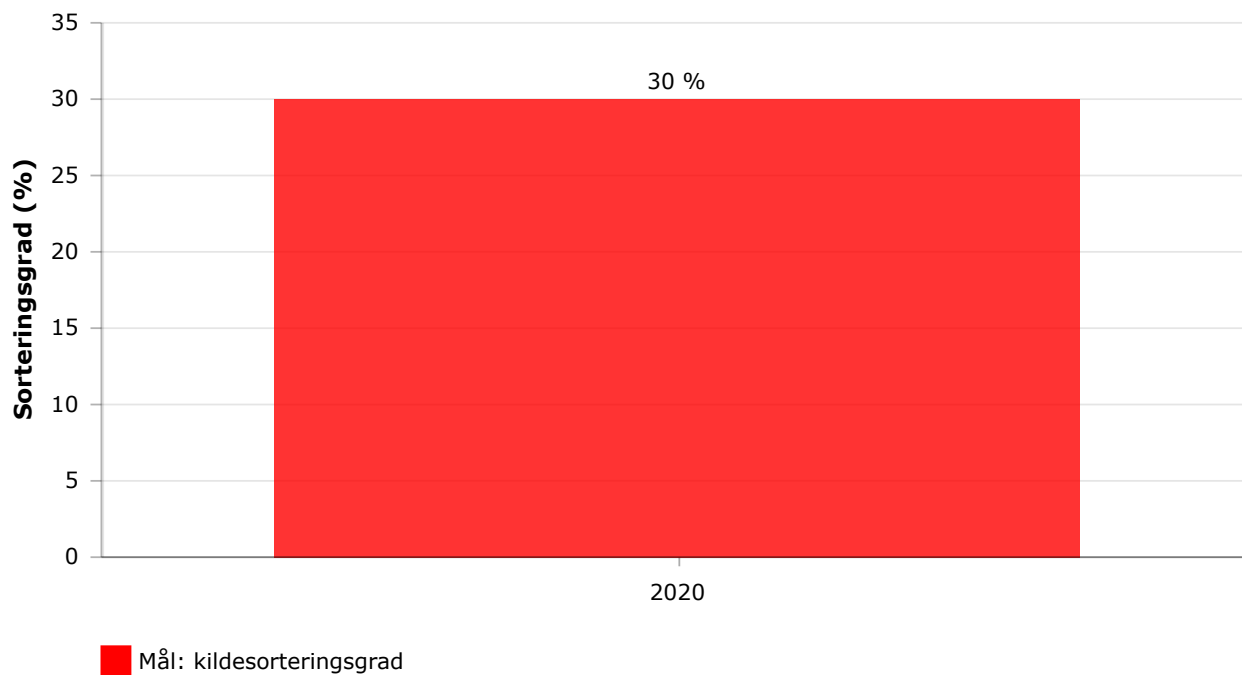


# Avfallsmengder per avfallskategori

↑ 20% fra 2020



## Sorteringsgrad



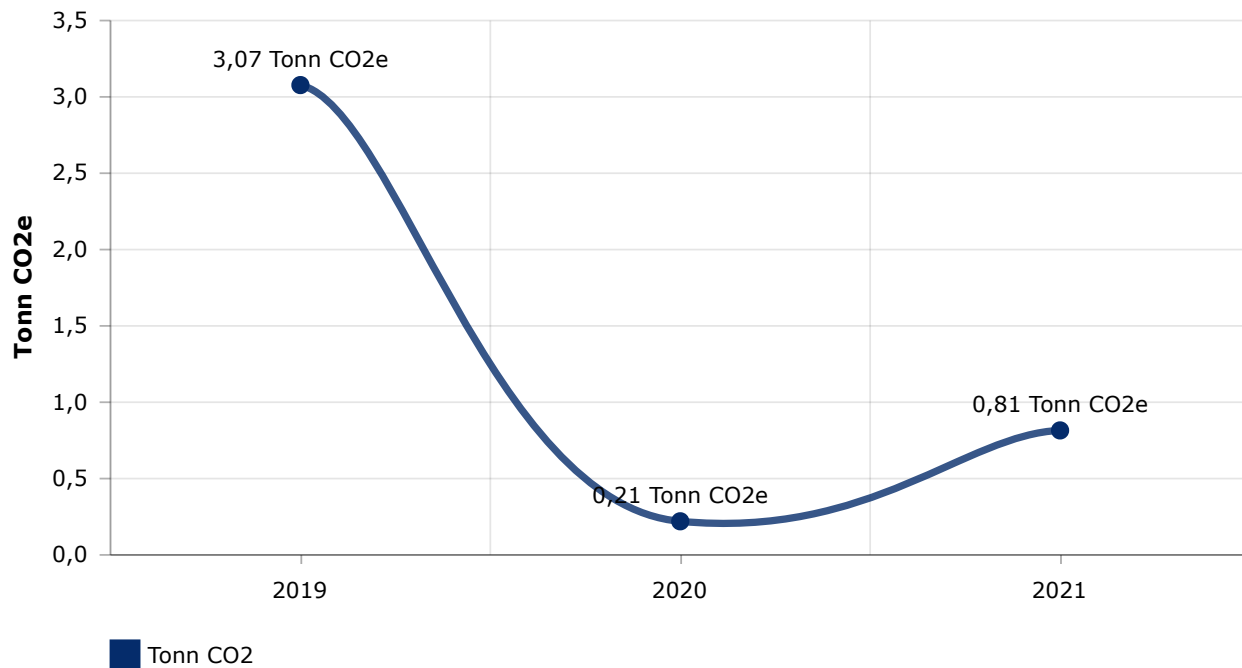
### Kommentarer

Tallet er økt noe, da vi har vært mer på kontoret i 2021 enn 2020, samt blitt flere ansatte.

# ⚡ Klimaregnskap

## Klimagassutslipp totalt

↑ 285% fra 2020



## Gjennomførte tiltak

---

### **Innkjøp**

- Videreført gode rutiner for gjenbruk av kontorrekvisita.

### **Avfall og ombruk**

- Initiativtaker bak felles søppelryddedag

### **Energi**

- Har beholdt energiforbruket fra 2020.

### **Transport**

- Aktiv bruk av videomøter
- Svært få reiser

### **Arbeidsmiljø**

- Innført fellestrening på treningssenter hver fredag.
- Innført "champagneliste", der vi fører opp store milepæler som er oppnådd. For hver syvende milepæl feirer organisasjonen med champagnelunsj.
- Sosial sammenkomst til sommer og jul.
- Skidag for organisasjonen og styret.

### **Annet**

- Bærekraft har blitt en mer sentral del av planverket, herunder handlingsplan og kommunikasjonsplan.
- Bærekraft har blitt en mer sentral av prosjektene, både interne prosjekter og eksterne prosjekter støttet av SVU. Alle prosjektplaner og søknader må beskrive hvordan det skal jobbes med bærekraft (økonomi, samfunn, miljø). FNs bærekraftsmål er utgangspunktet.

# Handlingsplan

## Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

SVU er Sør-Varanger kommunes omstillingsselskap, og driver omstillingsarbeidet i kommunen i perioden 2016 – 2024. Omstillingsselskapet har tre hovedmål: Å utvikle og skape nye arbeidsplasser, bidra til økt robusthet, og bidra til bærekraftig verdiskapning. SVU har derfor tett kontakt med både det private næringslivet, kommunen og andre offentlige virksomheter, og har derav relativt stor påvirkningskraft på lokalsamfunnet. Det er derfor viktig at SVU går foran som et godt eksempel når det kommer til helse, miljø og sikkerhet.

SVU ønsker å bevisstgjøre både ansatte og styremedlemmer i SVU, men også andre aktører, om viktigheten av helse, miljø og sikkerhet. Det er ønskelig at arbeidet med HMS enkelt skal flettes inn i en hektisk arbeidshverdag, samtidig som det er ønskelig at organisasjonens ansatte ser fordeler med å ha gode rutiner når det kommer til HMS. Alle mål og tiltak skal være til de ansattes beste, og i et langsiktig perspektiv skape en bedre arbeidshverdag og derav bedre resultater og måloppnåelse for organisasjonen.

## Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

0 %

### Arbeidsmiljø: Tiltak

SVU skal jobbe for 0 % sykefravær ved å tilrettelegge for en fleksibel arbeidshverdag med kontorfasiliteter tilpasset de ansattes behov. Det skal fokuseres på ansattes og styremedlemmers helse, og jobbe forebyggende med sykefravær.

Konkrete tiltak:

- Fleksibel arbeidstid
- Mulighet for bruk av hjemmekontor
- Sosial sammenkomst for ansatte og styremedlemmer minimum to ganger i året
- Månedlig rydding av kontoret
- Tilpasse og justere kontorfasiliteter etter de ansattes helse og behov, også på hjemmekontor
- Gode rutiner for kommunikasjon om jobbrelevante saker i og utenfor arbeidstid (bruk av Teams)
- 10 minutters beinstrekk i løpet av styremøter og andre møter med lengre varighet enn 1,5 time
- 15 minutters felles gåtur for alle ansatte en dag i uka, fast innkalling hver onsdag, med felles lunsj etterpå.
- Oppfordre ansatte med kort vei til jobb om å sykle eller gå til jobb
- Fokus på et sunt kosthold, både i eksterne og interne møter
- Frukt på jobben

### Innkjøp og materialbruk: Tiltak

- Øke antall miljøsertifiserte leverandører

### Energi: Tiltak

SVU skal beholde energiforbruket fra 2021. Det er ingen tiltak som kan gjennomføres per i dag for å redusere forbruket

### Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,5 liter pr.mil

### Transport: Tiltak

SVU skal kun reise når det er strengt nødvendig.

Konkrete tiltak for å redusere reisevirksomheten:

- Aktiv bruk av Teams og videomøter
- Kun reise der en vurderer at det er strengt nødvendig
- Samkjøre til og fra møter
- Kombinere flere møter på samme reise
- Benytte kollektiv transport såfremt det er mulig
- Maks 5 flyreiser



**Avfall: Mål og restavfall**

7 kg

**Avfall: Mål og kildesortering**

50 %

**Avfall: Tiltak**

SVU skal redusere avfall med særlig fokus på plastforbruk, samt redusere papirforbruk til et minimum.

Konkrete tiltak:

- Videreføre rutiner for gjenbruk av kontorrekvisita
- Bruk av matboks framfor plastpose og matpapir
- Ikke bruk av flaskevann
- Dokumenter skal alltid skrives ut tosidig, såfremt det ikke foreligger spesielle krav for dokumentet som skrives ut
- Fortsette med digital saksbehandling
- Utgående brev sendes digitalt via arkivsystemet
- Arrangere søppelryddedag og mobilisere andre til å være med på dugnaden

**Utslipp til luft og vann: Mål**

SVU skal kun reise med fly der det anses som strengt nødvendig. Maks 5 flyreiser.

**Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak**

Se tiltak under '\transport\'.

**Annet**

SVU skal fortsette arbeidet fra 2021 med å sette bærekraft enda høyere på agendaen, og derav prøve å påvirke flere bedrifter og organisasjoner i lokalsamfunnet til å også fokusere på bærekraft.